

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณตาม ข้อบัญญัติ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ดำเนินโครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.การสรรหาและการ บรรจุแต่งตั้ง พนักงาน ส่วนตำบล	เพื่อสรรหาและบรรจุ แต่งตั้งพนักงานส่วน ตำบลระดับประเภท ตำแหน่งทั่วไป/วิชาการ	๑๒,๐๗๖,๓๘๙.๕๕	๔,๖๗๙,๔๑๙	ไม่มีการบรรจุแต่งตั้ง เนื่องจาก ยังไม่ดำเนินการสอบแข่งขัน (กรณีใช้บัญชีกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น)	-	-	-
๒.การให้โอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล	ให้โอนพนักงานส่วน ตำบลที่ยื่นคำร้องขอ โอน/รับโอนพนักงาน ส่วนตำบลแทนตำแหน่ง ที่ว่าง	-	-	-การให้โอน อนุมัติให้โอน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น ไปดำรงตำแหน่งรองปลัด อบต. ระดับต้น จำนวน ๑ ราย -รับโอนพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๒ ราย	กรณีให้โอน ๑ มี.ค. ๒๕๖๘ กรณีรับโอน ๑ พ.ค.๒๕๖๗ ๑๑ มี.ย. ๒๕๖๗	- -	- -

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณตาม ข้อบัญญัติ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนินโครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓.จัดทำสรุปรายงาน ค่าใช้จ่าย ด้านการ บริหารงานบุคคล ตาม ม. ๓๕ พรบ.งาน บุคคลฯ ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ควบคุมค่าใช้จ่ายในด้าน บริหารงานบุคคลตามที่ กฎหมายกำหนด ไม่ เกินร้อยละ ๔๐	-	-	ภาระค่าใช้จ่ายในการ บริหารงานบุคคลใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๗.๔๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นมาก เนื่องจากมติ ครม. ให้ปรับอัตราเงินเดือน เพิ่มตามคุณวุฒิ ทำให้ อัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๗ เป็นต้นไป	มีภาวะความเสี่ยงสูง จะต้องมีการบริหาร ความเสี่ยง และ ควบคุมภายในของ องค์กร
๔.การสร้าง ความก้าวหน้าสำหรับ พนักงานส่วนตำบล -สายงานผู้บริหาร ท้องถิ่น -สายงานอำนวยการ ท้องถิ่น -สายงานวิชาการ -สายงานทั่วไป	เพื่อเลื่อนระดับใน ตำแหน่งสายงานของ พนักงานส่วนตำบล ยกเว้นสายงานผู้บริหาร ท้องถิ่นและสายงาน อำนวยการท้องถิ่น (เนื่องจาก ๒ สายงานนี้ต้อง สอบคัดเลือกหรือ คัดเลือกเท่านั้น)	-	-	-พนักงานส่วนตำบลสาย งานทั่วไป ได้รับการเลื่อน ระดับจากเจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัย ระดับ ปฏิบัติงาน เป็น ระดับชำนาญงาน -สายงานบริหารท้องถิ่น/ สายงานอำนวยการ ท้องถิ่น รองจังหวัดหรือ กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น มีความพร้อมใน การสรรหา	๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖	-	-

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณตาม ข้อบัญญัติ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนินโครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.การฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานที่กำหนดและส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๘ สายงาน	เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานที่กำหนด ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พนักงานส่วน ตำบล จำนวน ๑๘ สายงาน	๑๕๐,๐๐๐	-	ไม่มีการดำเนินการ	-	ใช้ระยะเวลาในการฝึกอบรมค่อนข้างนาน ประกอบกับการปฏิบัติงานที่ปฏิบัติมากในช่วงเวลาการฝึกอบรมไม่สามารถเข้ารับการอบรมตามช่วงเวลาที่กำหนดได้	-
๒.การฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗ ราย	๑๕๐,๐๐๐	๔,๙๐๐	-ได้รับเกียรติบัตร ผ่านการอบรม การติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนชุมชน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย	๒๙ พ.ย.-๑ ธ.ค. ๖๖	-	-
			๔,๕๐๐	-ได้รับวุฒิบัตรผ่านการอบรม หัวใจการบริหารงานบุคคล เทคนิค กระบวนการ ลำดับขั้นตอน การสร้างผู้ปฏิบัติงาน บุคคลมีอาชีพ รุ่นที่ ๑๒	๒-๔ ก.พ.๖๗	-	-

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณตาม ข้อบัญญัติ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนินโครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			๓,๘๐๐	-ได้รับอนุมัติฯ ผ่านการอบรม หลักสูตร การดำเนินการทาง วินัย ความรับผิดชอบทางละเมิดของ เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น วิธีปฏิบัติราชการทาง ปกครอง การดำเนินคดีทาง ปกครองและกรณีศึกษาแนวคำ พิพากษาศาลปกครอง จำนวน ๑ ราย	๒๑-๒๓ มิ.ย. ๖๗	-	ให้ทุกตำแหน่งเข้า รับการฝึกอบรมจะ ได้ทราบถึงขั้นตอน หรือโทษทางละเมิด และวินัย รวมไปถึง วิธีป้องกันก่อนจะ เกิดเหตุเนื่องจาก ประเด็นข้อเท็จจริง ที่อาจเกิดขึ้นได้กับ ทุกคน
			๔,๒๐๐	-ได้รับเกียรติบัตร ผ่านการอบรม แนวทางปฏิบัติและเอกสารที่ใช้ ตั้งแต่ขั้นตอน จัดทำ TOR ราคา กลาง ทำสัญญา บริหารสัญญา ควบคุมงาน ตรวจรับพัสดุ ให้เชื่อ โยงถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย และหนังสือสั่งการสำหรับช่าง พัสดุ และคณะกรรมการตรวจรับ พัสดุ จำนวน ๑ ราย	๒๑-๒๓ มิ.ย.๖๗	-	การนำความรู้ที่ได้ ไปต่อยอด ปรับใช้ ในการทำสัญญา การบริหารสัญญา การคำนวณค่างาน อย่างถูกต้องตามที่ กฎหมายกำหนด เพื่อหลีกเลี่ยงการใช้ ดุลพินิจที่ขัดต่อ กฎหมาย

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณตาม ข้อบัญญัติ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนินโครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			๔,๘๐๐	-ได้รับอนุมัติฯ ผ่านการอบรม หลักสูตร การจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ตามรูปแบบจําแนกงบประมาณ (ฉบับใหม่) ภายใต้แนวทางการ จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริหาร งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๑ ราย	๒๘-๓๐ มิ.ย. ๖๗	-	ควรส่งบุคลากรทุก ตำแหน่งงาน เข้ารับ การอบรมเพาจะ สามารถเพิ่มพูน ความรู้ ความเข้าใจ ในกฎหมายระเบียบ และหนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติงาน เข้าใจ แนวทางการจัดทำ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น
			๔,๒๐๐	-ได้รับเกียรติบัตร ผ่านการอบรม แนวทางปฏิบัติและเอกสารที่ใช้ ตั้งแต่ขั้นตอน จัดทำ TOR ราคา กลาง ทำสัญญา บริหารสัญญา ควบคุมงาน ตรวจรับพัสดุ ให้เชื่อ โยงถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย และหนังสือสั่งการสำหรับช่าง พัสดุ และคณะกรรมการตรวจรับ พัสดุ จำนวน ๑ ราย	๒๑-๒๓ มิ.ย.๖๗	-	การนำความรู้ที่ได้ ไปต่อยอด ปรับใช้ ในการทำสัญญา การบริหารสัญญา การคำนวณค่างาน อย่างถูกต้องตามที่ กฎหมายกำหนด เพื่อหลีกเลี่ยงการใช้ ดุลพินิจที่ขัดต่อ กฎหมาย

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณตาม ข้อบัญญัติ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนินโครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			๔,๙๐๐	-ได้รับอนุมัติฯ ผ่านการอบรม หลักสูตร การจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ตามรูปแบบจําแนกงบประมาณ (ฉบับใหม่) ภายใต้แนวทางการ จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริหาร งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๑ ราย	๒๘-๓๐ มิ.ย. ๖๗	-	ควรส่งบุคลากรทุก ตำแหน่งงาน เข้ารับ การอบรมเพาจะ สามารถเพิ่มพูน ความรู้ ความเข้าใจ ในกฎหมายระเบียบ และหนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติงาน เข้าใจ แนวทางการจัดทำ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น
๓.การฝึกอบรมการ พัฒนาและเสริมสร้างการ บริหารงานบุคคลและ องค์กรแห่งการเรียนรู้	พนักงานส่วนตำบลเข้า รับการฝึกอบรม จำนวน ๔ ราย	๕๐,๐๐๐	๑๖,๘๐๐	-ได้รับประกาศนียบัตร ผ่าน การอบรมหลักสูตรการ พัฒนาทักษะ ผลลัพธ์ และ ผลงานของข้าราชการหรือ พนักงานครู และบุคลากร ทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อมี หรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๔-๑๖ มี.ค ๖๘	-	-

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณตาม ข้อบัญญัติ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนินโครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้บุคลากรมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้าง ความสุขในองค์กร	พนักงานส่วนตำบลเข้า รับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย	๕๐,๐๐๐	-	ได้รับภูมิคุ้มกัน ผ่านการ ฝึกอบรมประวัติศาสตร์ ชาติไทยและบุญคุณของ พระมหากษัตริย์ไทย หลักสูตรผู้ถ่ายทอดความรู้ เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ ชาติไทยประจำท้องถิ่น ระดับอำเภอ และระดับ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔ ก.ค. ๖๗	-	-