

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
1	การอนุมัติ การอนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตทางราชการ พ.ศ.2548 -การขออนุญาตก่อสร้าง ดัดแปลง หรือถอนอาคาร	-การเรียกรับสินบน เพื่อพิจารณาดำเนินการ อนุมัติ อนุญาต -การรับของขวัญหรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้รับบริการ	ต่ำ	-กำหนดให้พนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และโปร่งใส และไม่กระทำการใดๆเพื่อแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองและบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน รวมถึงต้องปฏิบัติตามกฎหมาย และตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด -กำหนดให้ไม่เรียกรับหรือดำเนินการหรือสนับสนุนหรือยอมรับการให้สินบนหรือการคอร์รัปชันทุกรูปแบบและทุกกิจกรรมที่อยู่ภายใต้การดูแล เพื่อประโยชน์ต่อตนเองและบุคคลที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมรวมถึงการควบคุม การบริจาค เพื่อ การกุศล การให้ของขวัญและการสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ต้องมีความโปร่งใส
2	การใช้อำนาจตามกฎหมาย / การให้บริการตามภารกิจ	-การใช้ตำแหน่งหน้าที่ทางราชการเพื่อช่วยเหลือ อำนาจความสะดวกแก่บุคคลใด บุคคลหนึ่ง โดยเรียกรับสินบนเป็นค่าตอบแทน	ปานกลาง	-กำหนดนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift policy) -กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันและกำหนดให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันนี้ โดยถือเป็นส่วนหนึ่งของแผนการตรวจสอบภายใน โดยมีการสอบทานความครบถ้วนเพียงพอของกระบวนการ

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
				และสอบทานการประเมินความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่ามาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันมีความเพียงพอและมีประสิทธิผล และมีการรายงานผลการสอบทานต่อผู้บริหาร นอกจากนี้กำหนดให้มีการทบทวนแนวทางปฏิบัติและข้อกำหนดในการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของระเบียบข้อบังคับ และข้อกฎหมาย
3	การจัดซื้อจัดจ้าง	-ผู้มีอำนาจหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เลือกซื้อหรือเลือกผู้ทำสัญญาจัดซื้อจัด จ้างโดยเฉพาะเจาะจง เช่นการเป็นคู่ สัญญากับตนเอง เพื่อน หรือญาติพี่น้อง -ผู้มีอำนาจหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เรียกรับสินบนในการตรวจรับพัสดุ หรือ ตรวจรับงานจ้างและมีผลประโยชน์ ทับซ้อนจากการดำเนินกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง	ปานกลาง	กำหนดให้พนักงานเจ้าหน้าที่ไม่เรียกรับหรือดำเนินการหรือสนับสนุน หรือยอมรับการให้สินบน เพื่อโน้มน้าวให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการที่ไม่เหมาะสม พร้อมทั้งให้การสนับสนุนหรือส่งเสริมผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนได้เสีย ให้มีแนวทางปฏิบัติเช่นเดียวกัน -ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นควบคุมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิดและให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกำหนดโดยเคร่งครัด

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
4	การบริหารงานบุคคล	-การใช้ระบบอุปถัมภ์ ในการสรรหาพนักงาน พนักงานจ้างเข้ามาปฏิบัติงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม -การเรียกรับสินบน เพื่อแลกเปลี่ยนกับตำแหน่ง การบรรจุ การโอนย้ายหรือ การสอบแข่งขันเข้าปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม	ปานกลาง	-จัดทำประมวลจริยธรรม ทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายสภา ฝ่ายบริหาร และข้าราชการประจำ ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด -กำหนดให้พนักงาน เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ปฏิบัติตามนโยบาย การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ -ให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัด ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการจัดทำโครงการ ดังนี้ -โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ อบต. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2567 -โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567