

ที่ มค ๐๐๒๓.๒(ก.อบต.)/ ๑๓๗๔๗



ศาลากลางจังหวัดมหาสารคาม
ถนนเลี้ยวเมืองมหาสารคาม - ร้อยเอ็ด
มค ๔๔๐๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
เรียน นายอำเภอเขียงยืน

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อผู้ขอรับความเห็นชอบการเลื่อนขึ้นเงินเดือน จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ ได้รับทราบผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล กรณี ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ราย นางจิราพร ดาวยันต์ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขียงยืน ซึ่งผ่านการประเมินของนายอำเภอซึ่งเป็นผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลตาม พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในฐานะ ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปชั้นหนึ่งตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลเขียงยืน ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน ให้พนักงานส่วนตำบลต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา มากปาน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๔๓๗๗-๗๐๒๗

บัญชีรายชื่อขอรับความเห็นชอบการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล กรณีปฏิบัติหน้าที่นายกองดีการบริหารส่วนตำบล
 รอบการประชุม ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	อบท.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนประเมิน	ได้รับการเลื่อนขึ้น เงินเดือน	มติ ก.อบต.
๑	อบต.เสิงยีน อ.เสิงยีน	นางจิราพร ดาวันต์	รองปลัด อบต.	ดีมาก/๘๘	๐.๕ ขึ้น	รับทราบ

ตามมติ ก.อบต.มหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

(นายรังสรรค์ วรรณเสน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม



ที่ มค ๐๐๒๓.๒ (ก.อบต.)/ ๑ ๓๗๔๔

ศาลากลางจังหวัดมหาสารคาม

ถนนเลี้ยวเมืองมหาสารคาม-ร้อยเอ็ด

มค ๔๔๐๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การเลิกจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอวาปีปทุม

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ อบต.เสนอขอรับความเห็นชอบในการเลิกจ้าง
จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑
ได้มีมติเห็นชอบการเลิกจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ราย สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ประชาพัฒนา เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ และมีค่าเฉลี่ยของผลการประเมิน
ติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ซึ่งอยู่ในระดับพอใช้

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลประชาพัฒนาทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทย์ งามปาน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด จักรราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐๔๓-๗๗๗-๐๒๗

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ต้องดำเนินการบริหารส่วนตำบลเสนอขอรับความเห็นชอบในการเลิกจ้าง
ที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคามพิจารณา ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่ขอเลิกจ้าง	คะแนนประเมินย้อนหลัง ๒ ครั้ง				สัญญาจ้าง สิ้นสุดเมื่อ	ความเห็น ผู้บังคับบัญชา	ความเห็นคณะ กรรมการกลั่นกรองฯ	ความเห็น นายก อบต.	มติ ก.อบต. จังหวัด มหาสารคาม
					ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		เฉลี่ย	เฉลี่ย					
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒							
๑	อบต.ประชาพัฒนา อ.วาปีปทุม	นางวาสนา ดอนจันทร์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑. สิ้นสุดสัญญาจ้าง ๒. ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ การกำหนดจำนวนตำแหน่ง พนักงานครู อบต. ใน ศพด. พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒ อัตราส่วน เด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็ก อัตราส่วน ๑๐ : ๑ ซึ่ง อบต. ประชาพัฒนามี ๗๑ : ๑๑	พอใช้ ๗๒.๐๐	ดี ๗๕.๐๐	พอใช้ ๗๓.๕๐	๓๐ กันยายน ๒๕๖๐	ประเมินใน ระดับพอใช้	เห็นชอบให้ดำเนินการตาม ประกาศฯ จึงเห็นควรเลิกจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ	เห็นควรให้ เลิกจ้าง	เห็นชอบ	
๒	อบต.ประชาพัฒนา อ.วาปีปทุม	นางสาวจริยรัตน์ ราชแก้ว	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑. สิ้นสุดสัญญาจ้าง ๒. ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ การกำหนดจำนวนตำแหน่ง พนักงานครู อบต. ใน ศพด. พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒ อัตราส่วน เด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็ก อัตราส่วน ๑๐ : ๑ ซึ่ง อบต. ประชาพัฒนามี ๗๑ : ๑๑	พอใช้ ๗๒.๐๐	ดี ๗๕.๐๐	พอใช้ ๗๓.๕๐	๓๐ กันยายน ๒๕๖๐	ประเมินใน ระดับพอใช้	เห็นชอบให้ดำเนินการตาม ประกาศฯ จึงเห็นควรเลิกจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ	เห็นควรให้ เลิกจ้าง	เห็นชอบ	

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอรับความเห็นชอบในการเลิกจ้าง
ที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคามพิจารณา ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่ขอลเลิกจ้าง	คะแนนประเมินย้อนหลัง ๒ ครั้ง			สัญญาจ้าง สิ้นสุดเมื่อ	ความเห็น ผู้บังคับบัญชา	ความเห็นคณะ กรรมการกลั่นกรองฯ	ความเห็น นายก อบต.	มติ ก.อบต. จังหวัด มหาสารคาม
					ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย					
๓	อบต.ประจักษ์พัฒนา อ.วาปีปทุม	นางจรัสศรี วิเศษพล	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑. สิ้นสุดสัญญาจ้าง ๒. ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ การกำหนดจำนวนตำแหน่ง พนักงานครู อบต. ใน ศพด. พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒ อัตราส่วน เด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็ก อัตราส่วน ๑๐ : ๑ ซึ่ง อบต. ประกาศพัฒนามี ๗๑ : ๑๑	พอใช้ ๗๒.๐๐	ดี ๗๕.๐๐	พอใช้ ๗๓.๕๐	๓๐ กันยายน ๒๕๖๐	ประเมินใน ระดับพอใช้	เห็นชอบให้ดำเนินการตาม ประกาศฯ จึงเห็นควรเลิกจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ	เห็นควรให้ เลิกจ้าง	เห็นชอบ
๔	อบต.ประจักษ์พัฒนา อ.วาปีปทุม	นางศรีญาภา กระทุมขันธุ์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑. สิ้นสุดสัญญาจ้าง ๒. ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ การกำหนดจำนวนตำแหน่ง พนักงานครู อบต. ใน ศพด. พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒ อัตราส่วน เด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็ก อัตราส่วน ๑๐ : ๑ ซึ่ง อบต. ประกาศพัฒนามี ๗๑ : ๑๑	พอใช้ ๗๒.๐๐	ดี ๗๕.๐๐	พอใช้ ๗๓.๕๐	๓๐ กันยายน ๒๕๖๐	ประเมินไม่ ระดับพอใช้	เห็นชอบให้ดำเนินการตาม ประกาศฯ จึงเห็นควรเลิกจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ	เห็นควรให้ เลิกจ้าง	เห็นชอบ



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอรับความเห็นชอบในการเลิกจ้าง
ที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคามพิจารณา ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่ขอเลิกจ้าง	คะแนนประเมินย้อนหลัง ๒ ครั้ง				สัญญาจ้าง สิ้นสุดเมื่อ	ความเห็น ผู้บังคับบัญชา	ความเห็นคณะ กรรมการกลั่นกรองฯ	ความเห็น นายก อบต.	มติ ก.อบต. จังหวัด มหาสารคาม
					ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		เฉลี่ย	ข้อ ๒					
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒							
๕	อบต.ประจักษ์พัฒนา อ.วาปีปทุม	นางฉัตรชนก นันทะเสนา	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑. สิ้นสุดสัญญาจ้าง ๒. ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ การกำหนดจำนวนตำแหน่ง พนักงานครู อบต. ใน ศพด. พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒ อัตราส่วน เด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็ก อัตราส่วน ๑๐ : ๑ ซึ่ง อบต. ประกาศพัฒนามี ๗๑ : ๑๑	พอใช้ ๗๒.๐๐	ดี ๗๕.๐๐	พอใช้ ๗๓.๕๐	๓๐ กันยายน ๒๕๖๐	ประเมินใน ระดับพอใช้	เห็นชอบให้ดำเนินการตาม ประกาศฯ จึงเห็นควรเลิกจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ	เห็นควรให้ เลิกจ้าง		เห็นชอบ

ระดับการประเมิน	
ดีเด่น	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน
ดีมาก	ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน
ดี	ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน
พอใช้	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

(นายรังสรรค์ วรรณเสน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม



ที่ มค ๐๐๒๓.๒ (ก.อบต.)/ ๑๓๗ ๙๐

ศาลากลางจังหวัดมหาสารคาม
ถนนเลียงเมืองมหาสารคาม-ร้อยเอ็ด
มค ๔๔๐๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างประเภททั่วไป เป็นพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ

เรียน นายอำเภอเขียงยืน

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีขอรับความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างประเภททั่วไป เป็นพนักงานจ้าง
ประเภทตามภารกิจ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑
ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างประเภททั่วไป
เป็นพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ (สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี) จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามบัญชีที่ส่ง
มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบานทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิฑูรย์ มากปาน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐๔๓-๗๗๗-๐๒๗

บัญชีขอรับความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา และประสบการณ์	เหตุผลและความจำเป็น ในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบ ในการปรับปรุงตำแหน่ง	ผ่านการประเมิน บุคคลเข้าสู่ง ตำแหน่ง อยู่ในระดับ	ค่าตอบแทน ค่าจ้าง/เดือน	ระยะเวลาในการจ้าง ตั้งแต่วันที่ - ถึงวันที่	ภาระค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ	มติ ก.อบต. จังหวัด มหาสารคาม
๑	อบต.เหล่าบัวบาน อ.เขยงยี่น	นายปิยณัฐ ไชยรา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) (ทั่วไป) ปรับปรุงตำแหน่งเป็น พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) (ภารกิจ)	ม.๖ + ประสบการณ์ ๕ ปี	พนักงานจ้างรายดังกล่าวเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถที่จะกระทำการปฏิบัติงานและ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้าง	ดีมาก ๘๗.๕๐	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๔ (๓ ปี)	๒๖.๑๖	เห็นชอบ

ระดับการประเมิน	
ดีเกิน	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน
ดีมาก	ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน
ดี	ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน
พอใช้	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

S. D.
(นายรังสรรค์ วรรณเสน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม



ที่ มค ๐๐๒๓.๒ (ก.อบต.)/ ๑๓๗/ ๙๑

ศาลากลางจังหวัดมหาสารคาม
ถนนเลี้ยวเมืองมหาสารคาม-ร้อยเอ็ด
มค ๔๔๐๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑.

เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ

เรียน นายอำเภอเขียงยืน

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย โดยมีรายละเอียดปรากฏตามบัญชีที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้นดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอำเภอเขียงยืน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ชัยนาท

ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร. ๐-๔๓๗๗-๗๐๒๗

บัญชีขอความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	ตำแหน่งเดิม		ตำแหน่งที่ขอปรับปรุงใหม่		ผลการประเมิน ร้อยละ	มติ ก.อบต. จังหวัด
	ตำแหน่ง	ชื่อ-สกุล/ข้อมูล ผู้ครองตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนเดิม	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนใหม่	
๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง อบต.เหล่าบัวบาน อ.เชียงยืน จ.มหาสารคาม	นางอำพร สืพัตติง บรรจุ ๑ มีนาคม ๒๕๕๓	๑๖,๓๕๐ บาท ขั้นต่ำ ๖,๑๔๐ ขั้นสูง ๓๔,๑๑๐ หมวดอื่น ๆ กลุ่มที่ ๑	นักวิชาการคลัง กองคลัง อบต.เหล่าบัวบาน อ.เชียงยืน จ.มหาสารคาม	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ ๑๖,๓๕๐ บาท ขั้นต่ำ ๖,๑๔๐ ขั้นสูง ๓๔,๑๑๐ หมวดอื่น ๆ กลุ่มที่ ๑	เห็นชอบ

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

S. Dorn

(นายรังสรรค์ วรรณเสน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม

S. Dorn



ที่ มค ๐๐๒๓.๒ (ก.อบต.)/ ๑๓๗๕๒

ศาลากลางจังหวัดมหาสารคาม

ถนนเลี้ยวเมืองมหาสารคาม-ร้อยเอ็ด

มค ๔๔๐๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูเป็นผู้ผ่านการพัฒนาระหว่างประจำการ

เรียน นายอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีขอความเห็นชอบผู้ผ่านการพัฒนาระหว่างประจำการฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้นายคมสรค์ อ่อนปุย พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลลานสะแก เป็นผู้ผ่านการพัฒนาระหว่างประจำการ รายละเอียดปรากฏตามบัญชี ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลลานสะแก ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นาย.....)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม

ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๔๓๗๗-๗๐๒๗

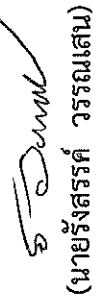
บัญชีขอความเห็นชอบผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ให้ผ่านการพัฒนาระหว่างประจำการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา	บรรจุแต่งตั้ง เมื่อวัน/เดือน/ปี	ตำแหน่งเดิม		ตำแหน่งใหม่		การพัฒนาระหว่างประจำการ ๖ เดือน		มติ
				ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	ตำแหน่ง	รับเงินเดือน	ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐	ครั้งที่ ๒ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	
๑	นายคมสรณ์ อ่อนปุย อบต.ลานสะแก อ.พยัคฆภูมิพิสัย จ.มหาสารคาม	ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต การประถมศึกษา	บรรจุ นักวิชาการศึกษา เมื่อ ๑ มี.ค.๒๕๕๙ ดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อ ๑ ธ.ค.๒๕๖๐	ครู เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๘-๒๒๑๔-๙๕๕	อันดับ คศ.๑ ๒๓,๘๑๐	ครู เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๘-๒๒๑๔-๙๕๕	อันดับ คศ.๑ ๒๓,๘๑๐	๖๒.๙๖	๘๕.๕๗	เห็นชอบ ก.อบต. จังหวัด มหาสารคาม



ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑


(นายรังสรรค์ วรรณเสน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขาฯ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม



ที่ มค ๐๐๒๓.๒ (ก.อบต.)/ว ๕๐๕๓

ศาลากลางจังหวัดมหาสารคาม
ถนนเลี้ยวเมืองมหาสารคาม-ร้อยเอ็ด
มค ๕๕๐๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

เรียน นายอำเภอเมืองมหาสารคาม บรรบิ๋ ยางสีสุราช เชียงยืน และกุดรัง

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อตำแหน่งบริหารว่างที่รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดทราบ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ ได้พิจารณามีมติรับทราบการรายงานตำแหน่งบริหารว่าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ แห่ง รวมจำนวน ๖ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามบัญชีที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลตามบัญชีข้างต้นดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา มากปาน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๔๓๗๗-๗๐๒๗

บัญชีรายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่รายงานตำแหน่งบริหารว่าง ให้ ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดทราบ
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑
 เพื่อแจ้งความประสงค์ให้ ก.อบต.เป็นผู้ดำเนินการสรรหา

ที่	อบต.	อำเภอ จังหวัด	ตำแหน่งบริหารที่ว่าง	สังกัด	ตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่/ วิธีการสรรหาที่ อบต.ประสงค์	มติ ก.อบต. จังหวัดฯ
๑	แวงนาง	อ.เมืองมหาสารคาม จ.มหาสารคาม	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด อบต.	๑ กันยายน ๒๕๖๑ รับโอน	รับทราบ
๒	วังใหม่	อ.บรบือ จ.มหาสารคาม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ (เดิมขอรับโอน) ตำแหน่งว่างเกิน ๑๕๐ วัน	กองการศึกษา	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา	รับทราบและให้รายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหา
๓	ยางสีสุราช	ยางสีสุราช จ.มหาสารคาม	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด อบต.	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา	รับทราบและให้รายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหา
๔	ยางสีสุราช	ยางสีสุราช จ.มหาสารคาม	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด อบต.	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ รับโอน	รับทราบ
๕	หนองแวง	อ.กุฉินารายณ์ จ.มหาสารคาม	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด อบต.	๑ กันยายน ๒๕๖๑ รับโอน	รับทราบ
๖	เหล่าบัวบาน	อ.เขียงยืน จ.มหาสารคาม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	กองคลัง	๑ กันยายน ๒๕๖๑ รับโอน	รับทราบ

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑



(นายรังสรรค์ วรรณเสน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม



ที่ มค ๐๐๒๓.๒ (ก.อบต.)/ว ๕๐๘๔

ศาลากลางจังหวัดมหาสารคาม
ถนนเลี้ยวเมืองมหาสารคาม-ร้อยเอ็ด
มค ๔๔๐๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอโกสุมพิสัย วาปีปทุม นาคุณ ยางสีสุราช และกุดรัง

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการให้ ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดทราบ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑
ได้มีมติรับทราบการรายงานผลการทดลองปฏิบัติราชการ ของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่
ขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมจำนวน ๑๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลตามบัญชีรายชื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา มากปาน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๔๓๗๗-๗๐๒๗

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ที่ อบต. รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ให้ ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดทราบ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

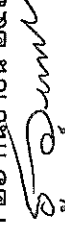
ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	สังกัด อำเภอ/จังหวัด	วัน เดือน ปี บรรจุรับราชการ	ผ่านการประเมิน ร้อยละ ๖๐	วันพ้นทดลอง ปฏิบัติราชการ	มติ ก.อบต. จังหวัดฯ
๑	นายภฤตธี เขารัตน์ นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ	อบต.เขื่อน อ.โกสุมพิสัย จ.มหาสารคาม	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	ครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๘๓ ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๘๗	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	รับทราบ
๒	น.ส.สุภารัตน์ ราชวัง นิติกร ระดับปฏิบัติการ	อบต.เขื่อน อ.โกสุมพิสัย จ.มหาสารคาม	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	ครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๘๓ ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๘๗	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	รับทราบ
๓	น.ส.สุภาภรณ์ วิชัย เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน	อบต.เลิงใต้ อ.โกสุมพิสัย จ.มหาสารคาม	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	ครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๘๑ ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๘๗	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	รับทราบ
๔	นายदनัย ละมูลศรี เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา ระดับปฏิบัติงาน	อบต.เลิงใต้ อ.โกสุมพิสัย จ.มหาสารคาม	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	ครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๗๐ ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๗๐	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	รับทราบ
๕	นายเอกรินทร์ ยัตร์สุวรรณ นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ	อบต.เลิงใต้ อ.โกสุมพิสัย จ.มหาสารคาม	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	ครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๗๘ ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๘๔	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	รับทราบ
๖	น.ส.สุกัญญา แดงนาไสย์ นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ	อบต.เลิงใต้ อ.โกสุมพิสัย จ.มหาสารคาม	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	ครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๗๖ ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๘๓	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	รับทราบ
๗	นายปรีชา ธีระชัย นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ	อบต.หัวเรือ อ.วาปีปทุม จ.มหาสารคาม	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	ครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๖๑.๖๖ ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๖๑.๖๖	๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๑	รับทราบ
๘	นางวิภาดา พลแสน เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน	อบต.นาข้า อ.วาปีปทุม จ.มหาสารคาม	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	ครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๙๒ ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๙๖	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	รับทราบ

๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	สังกัด อำเภอ/จังหวัด	วัน เดือน ปี บรรจุราชการ	ผ่านการประเมิน ร้อยละ ๖๐	วันพ้นทดลอง ปฏิบัติราชการ	มติ ก.อบต. จังหวัดฯ
๙	น.ส.สุภาภา พลยาง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ	อบต.หนองไฮ อ.วาปีปทุม จ.มหาสารคาม	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	ครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๖๙ ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๗๐	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	รับทราบ
๑๐	น.ส.อภิวรรณ ราชมนเทียร นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ	อบต.กุ้งตรัง อ.นาตู จ.มหาสารคาม	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	ครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๘๐ ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๘๓	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	รับทราบ
๑๑	นางอรจันทร์ ศรีชนะ เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน	อบต.กุ้งตรัง อ.นาตู จ.มหาสารคาม	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	ครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๘๑ ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๙๑	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	รับทราบ
๑๒	นายฤทธิยา สุวรรณหา นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ	อบต.หนองบัวสันตุ อ.ยางสีสุราช จ.มหาสารคาม	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	ครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๙๐ ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๘๐	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	รับทราบ
๑๓	น.ส.ปยุติสา ลาภพัฒน์ เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน	อบต.กุ้งตรัง อ.กุ้งตรัง จ.มหาสารคาม	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	ครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๗๒ ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๘๔	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	รับทราบ
๑๔	นายศุภกฤตม์ แสงนิล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ	อบต.นาโพธิ์ อ.กุ้งตรัง จ.มหาสารคาม	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	ครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๖๖ ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๗๘	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	รับทราบ
๑๕	นายสันติพงษ์ พวงไธสง นิติกร ระดับปฏิบัติการ	อบต.นาโพธิ์ อ.กุ้งตรัง จ.มหาสารคาม	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	ครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๖๖ ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๗๘	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	รับทราบ
๑๖	น.ส.พรทิพย์ อุทรส เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน	อบต.นาโพธิ์ อ.กุ้งตรัง จ.มหาสารคาม	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	ครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๖๖ ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๗๘	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	รับทราบ

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑


(นายรังสรรค์ วรณเสน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย





ที่ มค ๐๐๒๓.๒ (ก.อบต.)/ว ๕๐๘๕

ศาลากลางจังหวัดมหาสารคาม
ถนนเลี้ยวเมืองมหาสารคาม-ร้อยเอ็ด
มค ๕๕๐๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอโกสุมพิสัย และกันทรวิชัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อ อบต. ที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคามเพื่อโปรดทราบ
กรณีการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑
ได้มีมติรับทราบการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างประเภททั่วไป จำนวน ๓ ราย ขององค์การบริหารส่วนตำบล
จำนวน ๓ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามบัญชีที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา มากปาน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐๔๓-๗๗๗-๐๒๗

บัญชีรายชื่อ อบต. ที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคามเพื่อโปรดทราบ กรณีการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	อบต./ อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง ของพนักงานจ้างทั่วไป	สัญญาจ้าง สิ้นสุดเมื่อ	การยื่นหนังสือลาออก ล่วงหน้าก่อน ๓๐ วัน	มติ ก.อบต. จังหวัดมหาสารคาม
๑	อบต.นาสีนวน อ.กันทรวิชัย	นายทองพูน จำปาแดง อ.กันทรวิชัย	ภารโรง สำนักปลัด	๑. สิ้นสุดสัญญาจ้าง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ และมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ แต่จำตัวไม่ประสงค์ต่อสัญญาจ้าง และ อบต.รับรองว่าบุคคลดังกล่าว ไม่มีหนี้สินต่อทาง อบต. ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกกล่าวหา หรือถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย หรือคดีอาญาแต่อย่างใด	๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	-	รับทราบ
๒	อบต.ดอนกลาง อ.โกสุมพิสัย	นายเกียรติศักดิ์ แสนพงษ์	คนงาน กองช่าง	๑. ลาออกจากราชการ มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ เหตุผลในการขอลาออก เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว และ อบต.รับรองว่าบุคคลดังกล่าว ไม่มีหนี้สินต่อทาง อบต. ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกกล่าวหา หรือถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย หรือคดีอาญาแต่อย่างใด	๙ สิงหาคม ๒๕๖๑	ไม่ได้ยื่นลาออกล่วงหน้า ก่อน ๓๐ วัน แต่นายกฯ อนุมัติให้ลาออกได้ ตั้งแต่วันที่แจ้งความ ประสงค์ขอลาออก	รับทราบ
๓	อบต.เหล่า อ.โกสุมพิสัย	นายสุเทพ ศิริษา	คนงาน สำนักปลัด	๑. ลาออกจากราชการ มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ เหตุผลในการขอลาออก เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว และ อบต.รับรองว่าบุคคลดังกล่าว ไม่มีหนี้สินต่อทาง อบต. ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกกล่าวหา หรือถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย หรือคดีอาญาแต่อย่างใด	๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑	ไม่ได้ยื่นลาออกล่วงหน้า ก่อน ๓๐ วัน แต่นายกฯ อนุมัติให้ลาออกได้ ตั้งแต่วันที่แจ้งความ ประสงค์ขอลาออก	รับทราบ

นป

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑


(นายรังสรรค์ วรณเสน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม



ที่ มค ๐๐๒๓.๒ (ก.อบต.)/ว ๕๐๘๖

ศาลากลางจังหวัดมหาสารคาม
ถนนเลียงเมืองมหาสารคาม-ร้อยเอ็ด
มค ๕๕๐๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอวาปีปทุม และกันทรวิชัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อ อบต. ที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคามเพื่อโปรดทราบ
กรณีขอจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี) จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑
ได้มีมติรับทราบ การดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างประเภททั่วไป (สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี) จำนวน ๗ ราย
ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามบัญชีที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา มากปาน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐๔๓-๗๗๗-๐๒๗

บัญชีรายชื่อ อบต. ที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคามเพื่อโปรดทราบ กรณีขอจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อายุตัว (ปี)	ค่าตอบแทน	การกำหนดแผนอัตราจ้าง ๓ ปี (งบม.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	ระยะเวลาในการจ้าง หรือ เริ่มจ้างได้เมื่อก่อนวันที่ ก.อบต.มค. มีมติเห็นชอบ	ภาระค่าใช้จ่าย (%)	มติ ก.อบต. จังหวัด มหาสารคาม
๑	อบต.หนองแสน อ.วาปีปทุม	นายพิชัย ไพรรัตน์	ปวส. ศิลปกรรม	คนงาน กองคลัง	๒๘	๙,๐๐๐	ตำแหน่งว่างเดิม (ก.อบต.จ.มค.ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐)	๑๖ ส.ค. ๖๑ - ๑๖ ส.ค. ๖๒	๒๙.๐๗	รับทราบ
๒	อบต.หนองแสน อ.วาปีปทุม	นายสุระพงษ์ ประวันนา	ม.๖	คนงาน กองคลัง	๓๙	๙,๐๐๐	ตำแหน่งว่างเดิม (ก.อบต.จ.มค.ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐)	๑๖ ส.ค. ๖๑ - ๑๖ ส.ค. ๖๒	๒๙.๐๗	รับทราบ
๓	อบต.ศรีสุข อ.กันทรวิชัย	นายธนวัฒน์ บุปผามะตะมัง	ร.บ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	นักกร สำนักปลัด	๒๖	๙,๐๐๐	ตำแหน่งว่างเดิม (ก.อบต.จ.มค.ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐)	๑ ส.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๒๔.๑๑	รับทราบ
๔	อบต.ศรีสุข อ.กันทรวิชัย	นายรุ่ง คำสว่าง	ม.๖	พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด	๔๖	๙,๐๐๐	ตำแหน่งว่างเดิม (ก.อบต.จ.มค.ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑)	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๒๔.๑๑	รับทราบ
๕	อบต.ศรีสุข อ.กันทรวิชัย	นายฤกษ์ เหล่านามลา	ม.๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา กองช่าง	๒๗	๙,๐๐๐	ตำแหน่งว่างเดิม (ก.อบต.จ.มค.ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐)	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๒๔.๑๑	รับทราบ
๖	อบต.สามเผ่าพัฒนา อ.กันทรวิชัย	นายผล คำลือชา	ม.๓	คนงานประจักษ์ฤชยะ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๕๑	๙,๐๐๐	ตำแหน่งว่างเดิม (ก.อบต.จ.มค.ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑)	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๒๘.๑๓	รับทราบ
๗	อบต.สามเผ่าพัฒนา อ.กันทรวิชัย	นายนทองกลาง พิเดช	ป.๖	คนงานประจักษ์ฤชยะ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๔๗	๙,๐๐๐	ตำแหน่งว่างเดิม (ก.อบต.จ.มค.ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑)	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๒๘.๑๓	รับทราบ

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑


(นายรังสรรค์ วรณเสน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม



ที่ มค ๐๐๒๓.๒ (ก.อบต.)/ว ๕๐๘๗

ศาลากลางจังหวัดมหาสารคาม
ถนนเลี้ยวเมืองมหาสารคาม-ร้อยเอ็ด
มค ๔๔๐๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอโกสุมพิสัย บรบือ นาดูน และยางสีสุราช

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อ อบต. ที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคามเพื่อโปรดทราบ
กรณีขอต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑
ได้มีมติรับทราบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี) จำนวน ๑๒ ราย ขององค์การ
บริหารส่วนตำบล ๔ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามบัญชีที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทย์ มากปาน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐๔๓-๗๗๗-๐๒๗

บัญชีรายชื่อ อบต. ที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคามเพื่อโปรดทราบ กรณีการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

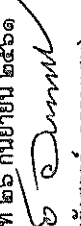
ลำดับ ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อายุ ตัว (ปี)	ค่าตอบแทน (บาท)	คะแนนประเมินย้อนหลัง ๒ ปี					ระยะเวลาในการ ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ - ถึงวันที่	การค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ	ระบุนโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่ใน ยังมีกรณีดำเนินการ และจำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานต่อไป (ข้อ ๔๔(๒) ฉบับที่ ๓)	มติ ก.อบต. จังหวัด มหาสารคาม
							ปี ๕๙ ครั้งที่ ๒	ปี ๖๐ ครั้งที่ ๑	ปี ๖๑ ครั้งที่ ๒	ปี ๖๒ ครั้งที่ ๑	ปี ๖๓ ครั้งที่ ๒				
๑	อบต.ภูสีดา อ.นาหว้า	นายอเนก ปะนามะสา	ม.๖	ภารโรง สำนักปลัด	๕๓	๙,๐๐๐	ดี ๘๔.๐๐	ดีมาก ๘๗.๒๐	ดี ๘๗.๘๐	ดีมาก ๘๗.๒๐	ดี ๘๔.๓๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๒๕.๒๑	อบต.มีแผนงานเบิกจ่ายงบประมาณด้านการเมื่อต้นโครงการ จ้างพนักงานจ้าง อบต. จำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้างตำแหน่งนี้ รับทราบ	
๒	อบต.หนองจิก อ.บรบือ	นายประพนธ์ ลอมโฮม	ม.๖	พนักงานขับรถเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถดับเพลิง) สำนักปลัด	๔๐	๙,๐๐๐	-	ดีมาก ๘๖.๔๐	ดี ๘๔.๐๐	ดีมาก ๘๔.๖๐	ดีมาก ๘๔.๐๐	๑ ส.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	๑๙.๕๑	อบต.มีแผนการควบคุม กำกับดูแลรถบรรทุกน้ำและขับ รถบรรทุกน้ำ ทำความสะอาดและแก้ไขข้อขัดข้อง เล็กน้อยในการใช้รถบรรทุกน้ำดังกล่าวจึงจำเป็นต้อง สัญญาจ้างพนักงานจ้างตำแหน่งนี้ รับทราบ	
๓	อบต.หนองจิก อ.บรบือ	นางสาวอัญชลี บุญเกิด	ม.๖	ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษาฯ	๔๐	๙,๐๐๐	-	ดี ๘๖.๖๐	ดีมาก ๘๕.๖๐	ดีมาก ๘๖.๒๐	ดีมาก ๘๖.๒๐	๑ ส.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	๑๙.๕๑	อบต.มีการจัดการเรียนการสอนให้กับเด็กนักเรียนในศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก อย่างต่อเนื่อง และต้องคอยดูแลรักษาความ ปลอดภัยให้กับเด็กนักเรียน จึงจำเป็นต้องต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตำแหน่งนี้ รับทราบ	
๔	อบต.เวียง อ.ยางสีสุราช	นางอุบล บุญยัง	ป.๖	คนงาน (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	๕๓	๙,๐๐๐	-	ดี ๘๕.๕๕	ดีมาก ๘๖.๒๐	ดีมาก ๘๖.๒๐	ดีมาก ๘๗.๑๕	๑ ก.ย. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	๒๒.๑๗	อบต.มีแผนงานโครงการเพื่อดูแลเกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดูเด็ก ก่อนวัยประถมศึกษา ดังนั้นจึงจำเป็นต้องต่อสัญญาจ้าง ตำแหน่งคนงานเพื่อดูแลรักษาความปลอดภัยครูประจำ และทำความสะอาดทั้งภายในและภายนอกอาคาร รับทราบ	
๕	อบต.หนองบัว อ.โกสุมพิสัย	นายชิงญ์ ด้านขุนทด	ม.๖	พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด	๔๘	๙,๐๐๐	ดีมาก ๘๖.๐๐	ดีมาก ๘๖.๐๐	ดีมาก ๘๖.๐๐	ดีมาก ๘๖.๐๐	ดีมาก ๘๖.๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๒๕.๑๗	อบต.มีแผนการควบคุม กำกับดูแลรถบรรทุกและขับรถบรรทุกน้ำ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถบรรทุก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย ตลอดปีงบประมาณ จึงจำเป็นต้องต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตำแหน่งนี้ รับทราบ	
๖	อบต.หนองบัว อ.โกสุมพิสัย	นายมงคล มาละอินทร์	ม.๖	ภารโรง สำนักปลัด	๕๕	๙,๐๐๐	ดีมาก ๘๖.๔๐	ดีมาก ๘๖.๐๐	ดีมาก ๘๖.๐๐	ดีมาก ๘๖.๐๐	ดีมาก ๘๖.๖๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๒๕.๑๗	อบต.มีแผนการควบคุม กำกับดูแลบำรุงรักษาเครื่องมืออุปกรณ์ ครุภัณฑ์ เปิด-ปิดสำนักงาน จัดเตรียมสถานที่ บำรุงรักษาต้นไม้ ดอกไม้ ตามที่รับผิดชอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย ตลอดปีงบประมาณ จึงจำเป็นต้องต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตำแหน่งนี้ รับทราบ	
๗	อบต.หนองบัว อ.โกสุมพิสัย	นายสมนึก แสงการ	ป.๖	พนักงานขับรถเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถน้ำ) สำนักปลัด	๔๐	๙,๐๐๐	ดีมาก ๘๖.๐๐	ดีมาก ๘๖.๐๐	ดี ๘๕.๔๐	ดีมาก ๘๖.๐๐	ดีมาก ๘๖.๓๕	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๒๕.๑๗	อบต.มีแผนการควบคุม กำกับดูแลรถบรรทุกและขับรถบรรทุกน้ำ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถบรรทุก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย ตลอดปีงบประมาณ จึงจำเป็นต้องต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตำแหน่งนี้ รับทราบ	
๘	อบต.หนองบัว อ.โกสุมพิสัย	นายสมคิด ศรีสันต์	ป.๖	คนงาน กองช่าง	๔๖	๙,๐๐๐	ดีมาก ๘๖.๐๐	ดีมาก ๘๖.๐๐	ดีมาก ๘๖.๐๐	ดีมาก ๘๖.๐๐	ดีมาก ๘๖.๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๒๕.๑๗	อบต.มีแผนการควบคุม การติดตั้ง ซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ ไฟฟ้าภายใน สำนักงาน จัดเก็บ ดูแลรักษาเครื่องมือ เครื่องใช้ วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายตลอดปี งบประมาณ จึงจำเป็นต้องต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตำแหน่งนี้ รับทราบ	

๕๐๐๐

บัญชีรายชื่อ อบต. ที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคามเพื่อโปรดทราบ กรณีการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

ลำดับ ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อายุตัว (ปี)	ค่าตอบแทน ณ ปัจจุบัน (บาท)	คะแนนประเมินย้อนหลัง ๒ ปี					ระยะเวลาในการ ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ - ถึงวันที่	การค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ	ระบุนโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังมีโครงการดำเนินการ และจำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานต่อไป (ข้อ ๔๔(๒) ฉบับที่ ๓)	มติ ก.อบต. จังหวัด มหาสารคาม
							ปี ๕๙ ครั้งที่ ๒	ปี ๖๐ ครั้งที่ ๑	ปี ๖๑ ครั้งที่ ๒	ปี ๖๒ ครั้งที่ ๑					
๙	อบต.หนองบัว อ.โกสุมพิสัย	นายทรงฤทธิ์ สังขธรรม	ป.๖	คนงานประจำรถขยะ กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๔๑	๙,๐๐๐	ดีมาก ๘๐.๘๐	ดีมาก ๙๐.๐๐	ดีมาก ๙๒.๐๐	ดีมาก ๙๒.๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๒๕.๑๗	อบต.มีแผนการควบคุม จัดเก็บขยะมูลฝอยตามแผนปฏิบัติงานในชุมชน ระมัดระวัง บำรุงรักษาอุปกรณ์ขยะในชุมชน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมายตลอดปีงบประมาณ จึงจำเป็นต้องต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตำแหน่งนี้	รับทราบ	
๑๐	อบต.หนองบัว อ.โกสุมพิสัย	นายประกาศ ดวงสีชัย	ม.๓	คนงานประจำรถขยะ กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๔๓	๙,๐๐๐	ดีมาก ๘๔.๐๐	ดีมาก ๙๐.๐๐	ดีมาก ๙๒.๐๐	ดีมาก ๙๒.๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๒๕.๑๗	อบต.มีแผนการควบคุม จัดเก็บขยะมูลฝอยตามแผนปฏิบัติงานในชุมชน ระมัดระวัง บำรุงรักษาอุปกรณ์ขยะในชุมชน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมายตลอดปีงบประมาณ จึงจำเป็นต้องต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตำแหน่งนี้	รับทราบ	
๑๑	อบต.หนองบัว อ.โกสุมพิสัย	นายวิชัย บุญหาญ	ป.๖	คนงานประจำรถขยะ กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๔๕	๙,๐๐๐	ดีมาก ๘๔.๐๐	ดีมาก ๙๔.๐๐	ดีมาก ๙๒.๐๐	ดีมาก ๙๒.๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๒๕.๑๗	อบต.มีแผนการควบคุม จัดเก็บขยะมูลฝอยตามแผนปฏิบัติงานในชุมชน ระมัดระวัง บำรุงรักษาอุปกรณ์ขยะในชุมชน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมายตลอดปีงบประมาณ จึงจำเป็นต้องต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตำแหน่งนี้	รับทราบ	
๑๒	อบต.หนองบัว อ.โกสุมพิสัย	นายเกษม คำสีโห	ป.๖	คนงานประจำรถขยะ กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๔๑	๙,๐๐๐	ดีมาก ๘๔.๐๐	ดีมาก ๙๐.๐๐	ดีมาก ๙๒.๐๐	ดีมาก ๙๒.๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	๒๕.๑๗	อบต.มีแผนการควบคุม จัดเก็บขยะมูลฝอยตามแผนปฏิบัติงานในชุมชน ระมัดระวัง บำรุงรักษาอุปกรณ์ขยะในชุมชน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมายตลอดปีงบประมาณ จึงจำเป็นต้องต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตำแหน่งนี้	รับทราบ	

ระดับการประเมิน	
ดีเยี่ยม	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน
ดีมาก	ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน
ดี	ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน
พอใช้	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

(นายรังสรรค์ วรรณแสน)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม

ที่ มค ๐๐๒๓.๒(ก.อบต.)/ว ๕๐๘๘



ศาลากลางจังหวัดมหาสารคาม
ถนนเลี้ยวเมืองมหาสารคาม – ร้อยเอ็ด
มค. ๔๕๐๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรียน นายอำเภอเมืองมหาสารคาม พยัคฆภูมิพิสัย วาปีปทุม โกสุมพิสัย บรบือ นาเชือก เชียงยืน กันทรวิชัย
และยางสีสุราช

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๘ ราย และประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบล ที่เกี่ยวข้องดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลได้ตามมติดังกล่าว และเมื่อองค์การบริหาร ส่วนตำบลออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ให้สำเนาคำสั่งรายงานสำนักงาน ก.อบต. (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น วังสวนสุนันทา ถนนนครราชสีมา แขวงวชิระ เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐) ได้โดยตรง พร้อมทั้ง ให้สำเนาคำสั่ง รายงานจังหวัด จำนวน ๑ ชุด เพื่อบันทึกการเปลี่ยนแปลงในบัตรประวัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา มากปาน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๔๓๗๗-๗๐๒๗

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น

ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ-สกุล สังกัด อบต.	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิ	ระดับ ที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์	แบบวากระ ๕.๑			
							คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อนระดับ	คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)	ผลการตรวจสอบ คุณสมบัติ	มติ ก.อบต.
๑	นางอิมมาพร ประครองสุข อบต.เมืองเสือ อ.พยัคฆภูมิพิสัย	จงม.กาเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	ป.ตรี (บ.บ.บ.)	ชำนาญงาน	การเลื่อนระดับจากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน ๑. ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิ และระดับตำแหน่งที่ขอเลื่อน ปวส.ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ปวท.ไม่น้อยกว่า ๕ ปี และ ปวช. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๒. เงินเดือนปัจจุบันไม่ต่ำกว่า ๙,๗๐๐ บาท ๓. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ๔. เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- วันที่บรรจุ จงม.กาเงินฯ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๖ รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๕ ปี - เดือน ๑๓ วัน - เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๗๖๐ บาท เมื่อเลื่อนระดับ ให้ได้รับเงินเดือน ๑๓,๗๗๐ บาท - ผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ - มติ ก.อบต.ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐	๔๕.๒๒	ครบหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
๒	นางสาววิภา แก้วจันทร์ อบต.เมืองเสือ อ.พยัคฆภูมิพิสัย	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	ป.ตรี (บ.บ.บ.)	ชำนาญงาน	การเลื่อนระดับจากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน ๑. ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิ และระดับตำแหน่งที่ขอเลื่อน ปวส.ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ปวท.ไม่น้อยกว่า ๕ ปี และ ปวช. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๒. เงินเดือนปัจจุบันไม่ต่ำกว่า ๙,๗๐๐ บาท ๓. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ๔. เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- วันที่บรรจุ เจ้าหน้าที่งานพัสดุ วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ๒ เดือน - วัน - เงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๕๕๐ บาท เมื่อเลื่อนระดับ ให้ได้รับเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท - ผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑ - มติ ก.อบต.ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐	๔๒.๒๕	ครบหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
๓	นางสดศรี คำจันทรัตน์ อบต.โพธิ์ชัย อ.วาปีปทุม	จง.จัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน	ปวส. การบัญชี	ชำนาญงาน	การเลื่อนระดับจากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน ๑. ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิ และระดับตำแหน่งที่ขอเลื่อน ปวส.ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ปวท.ไม่น้อยกว่า ๕ ปี และ ปวช. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๒. เงินเดือนปัจจุบันไม่ต่ำกว่า ๙,๗๐๐ บาท ๓. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ๔. เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- วันที่บรรจุ จง.พัสดุ เมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี - เดือน ๑๖ วัน - เงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๕๕๐ บาท เมื่อเลื่อนระดับ ให้ได้รับเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท - ผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ - มติ ก.อบต.ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐	๔๘.๓๓	ครบหลักเกณฑ์	เห็นชอบ

โอนมาตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

Handwritten signature

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น

ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับ ข้าราชการงาน

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ-สกุล สังกัด อบต.	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิ	ระดับ ที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์	คุณสมบัติของผู้ที่ขอเลื่อนระดับ	คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)	ผลการตรวจสอบ คุณสมบัติ	มติ ก.อบต.
๔	นางสัณติวาลย์ หัฟแสง อบต.ก้ามปู อพยพชุมชนมีชัย	จพ.การเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	ป.ตรี (บธ.บ.) (การบัญชี)	ชำนาญงาน	การเลื่อนระดับจากกระดัดปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน ๑. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิ และระดับตำแหน่งที่ขอเลื่อน ปวส. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ปวท. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี และ ปวช. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๒. เงินเดือนปัจจุบันไม่ต่ำกว่า ๙,๗๐๐ บาท ๓. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ๔. เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- รับบรรจุ จพ.การเงินมา เมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ๑ เดือน ๔ วัน - เงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๕๗๐ บาท เมื่อเลื่อนระดับ ให้ได้รับเงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท - ผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑ - มติ ก.อบต.ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐	๙๒.๖๖	ครบหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
๕	นายวัชรพงษ์ หีบแก้ว อบต.เหล่าบัวบาน อ.เชียงยืน	จพ.ป้องกัน	ปฏิบัติงาน	ป.ตรี	ชำนาญงาน	การเลื่อนระดับจากกระดัดปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน ๑. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิ และระดับตำแหน่งที่ขอเลื่อน ปวส. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ปวท. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี และ ปวช. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๒. เงินเดือนปัจจุบันไม่ต่ำกว่า ๙,๗๐๐ บาท ๓. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ๔. เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- วันที่บรรจุ จพ.ป้องกัน เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี - เดือน ๒๑ วัน - เงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๕๕๐ บาท เมื่อเลื่อนระดับ ให้ได้รับเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท - ผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ - มติ ก.อบต.ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐	๙๕.๒๕	ครบหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
๖	นางสาววิฑูรดาภรณ์ หิณิจ อบต.แม่กุด อพยพชุมชนมีชัย	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	ป.ตรี (วท.บ.)	ชำนาญงาน	การเลื่อนระดับจากกระดัดปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน ๑. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิ และระดับตำแหน่งที่ขอเลื่อน ปวส. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ปวท. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี และ ปวช. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๒. เงินเดือนปัจจุบันไม่ต่ำกว่า ๙,๗๐๐ บาท ๓. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ๔. เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- วันที่บรรจุ เมื่อ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ๒ เดือน ๕ วัน - เงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๓๑๐ บาท เมื่อเลื่อนระดับ ให้ได้รับเงินเดือน ๑๔,๓๘๐ บาท - ผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ - มติ ก.อบต.ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐	๘๘.๐๐	ครบหลักเกณฑ์	เห็นชอบ

G.D. Smith

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น
ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

แบบวาระ ๕.๑

ที่	ชื่อ-สกุล สังกัด อบต.	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิ	ระดับ ที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์	คุณสมบัติของผู้ที่ขอเลื่อนระดับ	คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)	ผลการตรวจสอบ คุณสมบัติ	มติ ก.อบต.
๓	ว่าที่ ร.ต.นิพนธ์ เพชรสีสุก อบต.นาหว้า อ.ยางสีสุราช	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน	ปวส. อุตสาหกรรม ช่างโยธา	ชำนาญงาน	การเลื่อนระดับจากกระดัดปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน ๑. ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิ และระดับตำแหน่งที่ขอเลื่อน ปวส. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ปวท. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี และ ปวช. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๒. เงินเดือนปัจจุบันไม่ต่ำกว่า ๙,๙๐๐ บาท ๓. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ๔. เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- วันที่บรรจุ นายช่างโยธา เมื่อ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ๑ เดือน ๒๗ วัน - เงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๕๐๐ บาท เมื่อเลื่อนระดับ ให้ได้รับเงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท - ผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ - มติ ก.อบต.ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐	๔๑.๕๐	ครบหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
๔	นายดุรงค์ฤทธิ์ ร่มสิงห์ อบต.หนองบัว อ.โกสุมพิสัย	นายช่างเขียนแบบ	ปฏิบัติงาน	ปวส. (ช่างโยธา)	ชำนาญงาน	การเลื่อนระดับจากกระดัดปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน ๑. ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิ และระดับตำแหน่งที่ขอเลื่อน ปวส. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ปวท. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี และ ปวช. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๒. เงินเดือนปัจจุบันไม่ต่ำกว่า ๙,๙๐๐ บาท ๓. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ๔. เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- วันที่บรรจุ จพง.ราชพัสดุ เมื่อ ๒ เมษายน ๒๕๕๕ รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ๕ เดือน - วัน - เงินเดือนปัจจุบัน ๑๖,๓๔๐ บาท เมื่อเลื่อนระดับ ให้ได้รับเงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท - ผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๑ - มติ ก.อบต.ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐	๔๒.๒๒	ครบหลักเกณฑ์	เห็นชอบ

ตามมติ ก.อบต.มหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

(นายรังสรรค์ วรรณเสน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น

ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล สังกัด อบต.	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิ	ระดับ ที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์	คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อนระดับ	คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)	ผลการตรวจสอบ คุณสมบัติ	ความเห็นชอบ
๑	นางสาววิมลกร เกื่อนคำ อบต.โนนแดง อ.บรบือ จพท.พัสดุ ๓ เมื่อ ๒ พ.ย.๕๓ - ๒๖ มี.ค. ๕๖ ระยะเวลา ๒ ปี ๔ เดือน ๒๕ วัน ลดระยะเวลาได้ ๕๐ % = ๑ ปี ๒ เดือน ๑๒ วัน นักวิชาการคลัง เมื่อ ๒๗ มี.ค. ๕๖ - ๓๑ ส.ค. ๖๑ ระยะเวลา ๕ ปี ๕ เดือน ๓ วัน รวมระยะเวลา ๖ ปี ๗ เดือน ๑๕ วัน	นักวิชาการคลัง	ปฏิบัติการ	ป.ตรี (บธ.บ.)	ชำนาญการ	การเลื่อนระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ ๑.ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิ และระดับตำแหน่งที่ขอเลื่อน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๒.เงินเดือนงบประมาณที่แล้มาไม่ต่ำกว่า ๑๐,๕๐๐ บาท ๓.ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ๔.เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- วันที่บรรจุ จพท.พัสดุ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๑ รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๖ ปี ๗ เดือน ๑๕ วัน - เงินเดือนปัจจุบัน ๒๑,๑๔๐ บาท เมื่อเลื่อนระดับ ให้ได้รับเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท - ผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ - มติ ก.อบต.ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐	๕๓.๐๓	ครบหลักเกณฑ์ ครบหลักเกณฑ์ ครบหลักเกณฑ์ ครบหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
๒	นายสันธาร ศิริชา อบต.เขื่อน อ.โกสุมพิสัย เปลี่ยนตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ ๑ เมื่อ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เข้าสู่ระบบแปลงเปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็นนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ปฏิบัติการ	ป.โท (ร.ป.ม.)	ชำนาญการ	การเลื่อนระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ ๑.ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิ และระดับตำแหน่งที่ขอเลื่อน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๒.เงินเดือนงบประมาณที่แล้มาไม่ต่ำกว่า ๑๐,๕๐๐ บาท ๓.ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ๔.เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- วันที่บรรจุ จพท.พัฒนาชุมชน วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๒ รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๖ ปี ๑ เดือน ๒ วัน - เงินเดือนปัจจุบัน ๒๒,๕๔๐ บาท เมื่อเลื่อนระดับ ให้ได้รับเงินเดือน ๒๓,๐๔๐ บาท - ผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ - มติ ก.อบต.ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐	๘๕.๓๓	ครบหลักเกณฑ์ ครบหลักเกณฑ์ ครบหลักเกณฑ์ ครบหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
๓	นายศรวิทย์ ยุบลสุ อบต.วังไชย อ.บรบือ	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	ป.ตรี รัฐศาสตร์	ชำนาญการ	การเลื่อนระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ ๑.ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิ และระดับตำแหน่งที่ขอเลื่อน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๒.เงินเดือนงบประมาณที่แล้มาไม่ต่ำกว่า ๑๐,๕๐๐ บาท ๓.ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ๔.เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- วันที่บรรจุ บุคลากร วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕ รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๖ ปี ๑ เดือน ๒๕ วัน - เงินเดือนปัจจุบัน ๒๑,๕๐๐ บาท เมื่อเลื่อนระดับ ให้ได้รับเงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท - ผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ - มติ ก.อบต.ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐	๙๐.๘๖	ครบหลักเกณฑ์ ครบหลักเกณฑ์ ครบหลักเกณฑ์ ครบหลักเกณฑ์	เห็นชอบ

๕๐๓๗

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น
ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล สังกัด อบต.	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิ	ระดับ ที่ขอเลื่อน	หลักฐานที่	แบบวาระ ๕.๑			
							คุณสมบัติของผู้ที่ขอเลื่อนระดับ	คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)	ผลการตรวจสอบ	มติ
๔	นายอุทัย สุระบ้อง อบต. เขาใหญ่ อ.กันทรวิชัย	นิติกร	ปฏิบัติการ	ป.ตรี นิติศาสตร์	ชำนาญการ	การเลื่อนระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ ๑.ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิ และระดับตำแหน่งที่ขอเลื่อน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๒.เงินเดือนงบประมาณที่แล้มาไม่ต่ำกว่า ๑๐,๘๐๐ บาท ๓.ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ๔.เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- วันที่บรรจุ จนท.พัสดุฯ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๔๔ รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๖ ปี - เดือน ๒๑ วัน - เงินเดือนปัจจุบัน ๒๒,๖๐๐ บาท เมื่อเลื่อนระดับ ให้ได้รับเงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท - ผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ - มติ ก.อบต.ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐	๘๓.๓๓	ครบหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
									ครบหลักเกณฑ์	
									ครบหลักเกณฑ์	
๕	นายณัฐรัตน์ วงษ์เก๋ย อบต.โคกพระ อ.กันทรวิชัย	นิติกร	ปฏิบัติการ	ป.ตรี นิติศาสตร์	ชำนาญการ	การเลื่อนระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ ๑.ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิ และระดับตำแหน่งที่ขอเลื่อน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๒.เงินเดือนงบประมาณที่แล้มาไม่ต่ำกว่า ๑๐,๘๐๐ บาท ๓.ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ๔.เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- วันที่บรรจุ นายช่างโยธา วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๔๔ รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๖ ปี ๑ เดือน ๑๗ วัน - เงินเดือนปัจจุบัน ๒๒,๘๘๐ บาท เมื่อเลื่อนระดับ ให้ได้รับเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท - ผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ - มติ ก.อบต.ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐	๘๕.๖๖	ครบหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
									ครบหลักเกณฑ์	
									ครบหลักเกณฑ์	
๖	นายราชย์ กระตุ่นันท์ อบต.โนนแดง อ.บรบือ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	ป.ตรี (ร.ป.บ.)	ชำนาญการ	การเลื่อนระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ ๑.ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิ และระดับตำแหน่งที่ขอเลื่อน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๒.เงินเดือนงบประมาณที่แล้มาไม่ต่ำกว่า ๑๐,๘๐๐ บาท ๓.ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ๔.เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- วันที่บรรจุ จนท.ธุรการ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๔๘ รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๖ ปี ๓ เดือน ๒๒ วัน - เงินเดือนปัจจุบัน ๒๑,๘๘๐ บาท เมื่อเลื่อนระดับ ให้ได้รับเงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท - ผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ - มติ ก.อบต.ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐	๘๕.๒๒	ครบหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
									ครบหลักเกณฑ์	
									ครบหลักเกณฑ์	

พ

(Signature)

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น

ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๑

แบบวาระ ๕.๑													
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑					คุณสมบัติของผู้ที่ขอเลื่อนระดับ		คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)		ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ				
ที่	ชื่อ - สกุล สังกัด อบต.	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิ	ระดับ ที่ขอเลื่อน	การเลื่อนระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ							
						ป.ตรี คอมพิวเตอร์	ชำนาญการ						
๗	นางวงวาด เทียบฤทธิ์ อบต.ลำโรง อ.นาเชือก จ.พ.ร.การ ๓ เมื่อ ๓ ธ.ค. ๕๐ - ๒๕ ก.พ. ๕๗ ระยะเวลา ๖ ปี ๓ เดือน ๒๗ วัน ลดระยะเวลาได้ ๕๐ % = ๓ ปี ๑ เดือน ๒๗ วัน จนท.บริหารงานทั่วไป เมื่อ ๑ เม.ย. ๕๗ - ๑๐ ส.ค. ๖๑ ระยะเวลา ๔ ปี ๔ เดือน ๙ วัน รวมระยะเวลา ๗ ปี ๖ เดือน ๗ วัน	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ			๑.ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิ และระดับตำแหน่งที่ขอเลื่อน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๒.เงินเดือนงบประมาณที่แล้มาไม่ต่ำกว่า ๑๐,๕๐๐ บาท ๓.ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ๔.เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี				- วันที่บรรจุ จ.พ.ร.การ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๗ ปี ๖ เดือน ๗ วัน - เงินเดือนปัจจุบัน ๒๑,๕๐๐ บาท เมื่อเลื่อนระดับ ให้ได้รับเงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท - ผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ - มติ ก.อบต.ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐	๙๑.๖๗	ครบหลักเกณฑ์ ครบหลักเกณฑ์ ครบหลักเกณฑ์ ครบหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
๘	นางสาวบังอร ภูขาว อบต.ท่าสองคอน อ.เมืองมหาสารคาม เปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิชาการคลัง เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	นักวิชาการคลัง	ปฏิบัติการ	ป.ตรี (บ.บ.)	ชำนาญการ	๑.ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิ และระดับตำแหน่งที่ขอเลื่อน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๒.เงินเดือนงบประมาณที่แล้มาไม่ต่ำกว่า ๑๐,๕๐๐ บาท ๓.ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ๔.เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี				- วันที่บรรจุ จ.พ.ร.การ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๖ รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๖ ปี - เดือน ๒๗ วัน - เงินเดือนปัจจุบัน ๒๒,๒๓๐ บาท เมื่อเลื่อนระดับ ให้ได้รับเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท - ผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ - มติ ก.อบต.ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐	๘๗.๒๕	ครบหลักเกณฑ์ ครบหลักเกณฑ์ ครบหลักเกณฑ์ ครบหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
๙	นางสาวเลติ ดวงปัญญา อบต.ศรีสุข อ.กันทรวิชัย	นิติกร	ปฏิบัติการ	ป.ตรี นิติศาสตร์	ชำนาญการ	๑.ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิ และระดับตำแหน่งที่ขอเลื่อน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๒.เงินเดือนงบประมาณที่แล้มาไม่ต่ำกว่า ๑๐,๕๐๐ บาท ๓.ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ๔.เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี				- วันที่บรรจุ นิติกร วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๑๒ ปี - เดือน ๖ วัน - เงินเดือนปัจจุบัน ๒๓,๗๑๐ บาท เมื่อเลื่อนระดับ ให้ได้รับเงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท - ผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑ - มติ ก.อบต.ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐	๙๐.๖๘	ครบหลักเกณฑ์ ครบหลักเกณฑ์ ครบหลักเกณฑ์ ครบหลักเกณฑ์	เห็นชอบ

Handwritten signature

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น

ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑										แบบภาวะ ๕.๑	
ที่	ชื่อ - สกุล สังกัด อบต.	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิ	ระดับ ที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์	คุณสมบัติของผู้ที่ขอเลื่อนระดับ	คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)	ผลการตรวจสอบ คุณสมบัติ	มติ ก.อบต.	
๑๐	นางสาวกัญย์ภัคค์ ไชยโยธา อบต.ปะทิว อ.พยัคฆภูมิพิสัย	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	ป.โท รัฐศาสตร์	ชำนาญการ	การเลื่อนระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ ๑.ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิ และระดับตำแหน่งที่ขอเลื่อน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๒.เงินเดือนงบประมาณที่แล้มาไม่ต่ำกว่า ๑๐,๘๐๐ บาท ๓.ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ๔.เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- วันที่บรรจุ จ.มท.ร.การ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๔ รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ๕ เดือน - วัน - เงินเดือนปัจจุบัน ๒๑,๘๘๐ บาท เมื่อเลื่อนระดับ ให้ได้รับเงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท - ผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑ - มติ ก.อบต.ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐	๘๘.๐๐	ครบหลักเกณฑ์ ครบหลักเกณฑ์ ครบหลักเกณฑ์ ครบหลักเกณฑ์	เห็นชอบ	
๑๑	นายสมคิด วรณวิจิต อบต.เวียงสะอาด อ.พยัคฆภูมิพิสัย	นักวิชาการพัสดุฯ	ปฏิบัติการ	ป.ตรี (วท.บ.)	ชำนาญการ	การเลื่อนระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ ๑.ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิ และระดับตำแหน่งที่ขอเลื่อน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๒.เงินเดือนงบประมาณที่แล้มาไม่ต่ำกว่า ๑๐,๘๐๐ บาท ๓.ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ๔.เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- วันที่บรรจุ จ.มท.ร.พัสดุฯ วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๔ รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๖ ปี ๘ เดือน ๑๐ วัน - เงินเดือนปัจจุบัน ๒๒,๒๓๐ บาท เมื่อเลื่อนระดับ ให้ได้รับเงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท - ผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ - มติ ก.อบต.ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐	๘๐.๗๕	ครบหลักเกณฑ์ ครบหลักเกณฑ์ ครบหลักเกณฑ์ ครบหลักเกณฑ์	เห็นชอบ	
๑๒	นางสาวนิตยา พงษ์ฤทธิ์ อบต.ก่ำพ้อ อ.บรบือ	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ปฏิบัติการ	ป.ตรี (บธ.บ.)	ชำนาญการ	การเลื่อนระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ ๑.ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิ และระดับตำแหน่งที่ขอเลื่อน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๒.เงินเดือนงบประมาณที่แล้มาไม่ต่ำกว่า ๑๐,๘๐๐ บาท ๓.ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ๔.เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- วันที่บรรจุ จ.มท.ร.พัสดุฯ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๔ รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๖ ปี - เดือน ๕ วัน - เงินเดือนปัจจุบัน ๒๑,๕๐๐ บาท เมื่อเลื่อนระดับ ให้ได้รับเงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท - ผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑ - มติ ก.อบต.ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐	๘๓.๘๖	ครบหลักเกณฑ์ ครบหลักเกณฑ์ ครบหลักเกณฑ์ ครบหลักเกณฑ์	เห็นชอบ	

ส.ร.น.น.น.

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น

ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล สังกัด อบต.	ตำแหน่ง	ระดับ ปฏิบัติ	คุณวุฒิ ระดับ	ระดับ ที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์	แนบวาระ ๕.๑		
							คุณสมบัติของผู้ที่ขอเลื่อนระดับ	คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)	ผลการตรวจสอบ คุณสมบัติ
๑๓	จำเริญชัย เข้มแข็ง อบต.ก้าฟี่ อบรบือ	นักบริหารบุคคล	ปฏิบัติ	ป.โท (ร.ม.) รัฐศาสตร์	ชำนาญการ	การเลื่อนระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ ๑.ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิ และระดับตำแหน่งที่ขอเลื่อน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๒.เงินเดือนงบประมาณที่แล้มาไม่ต่ำกว่า ๑๐,๘๐๐ บาท ๓.ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ๔.เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- วันที่บรรจุ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๓ รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๕ ปี - เดือน ๕ วัน - เงินเดือนปัจจุบัน ๒๖,๕๐๐ บาท เมื่อเลื่อนระดับ ให้ได้รับเงินเดือน ๒๖,๘๘๐ บาท - ผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑ - มติ ก.อบต.ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐	๘๔.๖๒	ครบหลักเกณฑ์ ครบหลักเกณฑ์ ครบหลักเกณฑ์ ครบหลักเกณฑ์
๑๔	นายณรินทร์ สุริยะ อบต.บัวต้อ อ.เมืองมหาสารคาม	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ปฏิบัติ	ป.ตรี (ศศ.บ.)	ชำนาญการ	การเลื่อนระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ ๑.ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิ และระดับตำแหน่งที่ขอเลื่อน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๒.เงินเดือนงบประมาณที่แล้มาไม่ต่ำกว่า ๑๐,๘๐๐ บาท ๓.ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ๔.เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- วันที่บรรจุ จ.พ.วิเคราะห์ฯ วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๕ รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๖ ปี - เดือน ๔ วัน - เงินเดือนปัจจุบัน ๒๑,๘๘๐ บาท เมื่อเลื่อนระดับ ให้ได้รับเงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท - ผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑ - มติ ก.อบต.ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐	๘๓.๘๐	ครบหลักเกณฑ์ ครบหลักเกณฑ์ ครบหลักเกณฑ์ ครบหลักเกณฑ์

ตามมติ ก.อบต.มหาสารคาม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

(นายรังสรรค์ วรรณแสน)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม

ที่ มค ๐๐๒๓.๒(ก.อบต.)/ว ๕๐๘๕



ศาลากลางจังหวัดมหาสารคาม
ถนนเลี้ยวเมืองมหาสารคาม - ร้อยเอ็ด
มค ๔๔๐๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายอำเภออำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๑ เรื่อง

ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา มหาปาน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๔๓๗๗-๗๐๒๗



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภท
ทั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) และมาตรา ๒๕ วรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๓.๑ ข้อ ๑๘๖ ข้อ ๑๘๗ ข้อ ๑๘๘ ข้อ ๑๙๐ และข้อ ๑๙๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๔๗

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕

บรรดาประกาศหรือหนังสือสั่งการอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน
ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“การคัดเลือก” หมายความว่า การดำเนินการเพื่อให้ได้พนักงานส่วนตำบลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการในระดับที่สูงขึ้นด้วยวิธีการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ประเมินผลงาน และการประเมินความรู้ความสามารถ

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

/ข้อ ๖ ...

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ใน บัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

หมวด ๒
ตำแหน่งประเภททั่วไป
ส่วนที่ ๑
ระดับชำนาญงาน

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน ในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ส่วนที่ ๒ ระดับอาวุโส

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

- (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๒) ความยุ่งยากของงาน
- (๓) การกำกับตรวจสอบ
- (๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองคการบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๑ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับอาวุโส ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๑.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๑๑.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๑.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๑.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๑.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับ คะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจาก ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผล การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอ ผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการ ปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการ ระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยาก ของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับ แจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือก ครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือก ต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๔ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่น ผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

หมวด ๓

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ส่วนที่ ๑

ระดับชำนาญการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ส่วนที่ ๒

ระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ อาจกระทำได้ในกรณีที่เป็นตำแหน่งในส่วนราชการที่มีผู้อำนวยการเป็นระดับกลางขึ้นไป โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของ ตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควร ปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอ ปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้น จนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลัง ในปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๙.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑๙.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๙.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๙.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๙.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

/ ผู้ที่ไม่ผ่าน...

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๒ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัด

หมวด ๔

อื่นๆ

ข้อ ๒๓ ค่าตอบแทนของคณะกรรมการและเลขาธิการ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๒๔ การได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๒๕ แบบที่กำหนดในหมวด ๒ และหมวด ๓ ให้เป็นไปตามมติที่เห็นชอบในการประชุมของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๖ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๒๗ กรณีพนักงานส่วนตำบลมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ที่นำมาใช้ประกอบการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นไม่ครบตามจำนวนครั้งที่กำหนดตามประกาศ เนื่องจากการปรับพนักงานส่วนตำบลเข้าสู่ระบบประเภทตำแหน่ง ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ จนถึงปัจจุบัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายวิทยา มากปาน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม



ที่ มค ๐๐๒๓.๒ (ก.อบต.)/ว ๕๐๕๐

ศาลากลางจังหวัดมหาสารคาม
ถนนเลี้ยวเมืองมหาสารคาม-ร้อยเอ็ด
มค ๔๔๐๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอเมืองมหาสารคาม โกสุมพิสัย วาปีปทุม บรรปือ กันทรวิชัย ยางสีสุราช และชื่นชม

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗ แห่ง จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๑ ราย โดยให้ออกคำสั่งและทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคามให้ความเห็นชอบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชาญ มงคลปาน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม

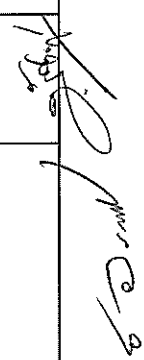
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐๔๓-๗๗๗-๐๒๗

บัญชีรายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลอรัญประเทศ/จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี)
ที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคามพิจารณา ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อายุตัว (ปี)	ค่าตอบแทน ค่าจ้าง/เดือน (บาท)	การกำหนดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	ระยะเวลาในการจ้าง หรือ เริ่มจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.มค. มีมติเห็นชอบ	การค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ	มติ ก.อบต. จังหวัด มหาสารคาม
๑	อบต.โคกก่อ อ.เมืองมหาสารคาม	นายกานต์ แสงตรี	ศป.บ. (ศิลปการแสดง) + ประสบการณ์ ๕ ปี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๓๐	๘,๔๐๐	คนเดิมลาออก (ก.อบต.จ.มค.ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑)	๑ พ.ย. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๒๓.๗๑	เห็นชอบ
๒	อบต.แห้วใต้ อ.โกสุมพิสัย	นางสาวสุวรรณี จันทศิริ	ค.บ. (การศึกษานุปถัมภ์)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๒๖	๑๕,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม (ก.อบต.จ.มค.ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑)	๑ พ.ย. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๑.๐๐	เห็นชอบ
๓	อบต.เสือโก้ก อ.วาปีปทุม	นางสาวเกติญา วรรณศิลป์	บธ.บ. (การตลาด)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง	๓๓	๑๑,๕๐๐	คนเดิมลาออก (ก.อบต.จ.มค.ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑)	๑ พ.ย. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๙.๔๐	เห็นชอบ
๔	อบต.โนนแดง อ.บรบือ	นายทวีทรัพย์ โอสระคู	ปวส. (โยธา)	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ กองช่าง	๒๓	๑๑,๕๐๐	คนเดิมลาออก (ก.อบต.จ.มค.ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑)	๑ พ.ย. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๒๕.๗๘	เห็นชอบ
๕	อบต.มะค่า อ.กันทรวิชัย	นางมหาธยา ภูพินนา	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) + เรียน คอมพิวเตอร์มากกว่า ๖ หน่วยกิต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด	๓๑	๑๑,๕๐๐	กำหนดเพิ่ม (ก.อบต.จ.มค.ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐)	๑ พ.ย. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๓๒.๒๔	เห็นชอบ
๖	อบต.มะค่า อ.กันทรวิชัย	นายเรืองเดช สุวรรณเลิศ	ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง) + ประสบการณ์ ๕ ปี	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) สำนักปลัด	๕๑	๘,๔๐๐	กำหนดเพิ่ม (ก.อบต.จ.มค.ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐)	๑ พ.ย. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๓๒.๒๔	เห็นชอบ
๗	อบต.มะค่า อ.กันทรวิชัย	นางศิริขวัญ ทองทิพย์	ปวส. (การบัญชี)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง	๓๖	๑๑,๕๐๐	กำหนดเพิ่ม (ก.อบต.จ.มค.ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐)	๑ พ.ย. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๓๒.๒๔	เห็นชอบ
๘	อบต.นาฏ อ.ยางสีสุราช	นางสาวทิยมพร บุทองจันทร์	น.บ. (นิติศาสตร์)	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด	๒๒	๑๕,๐๐๐	คนเดิมลาออก (ก.อบต.จ.มค.ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑)	๑ พ.ย. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๒๕.๔๖	เห็นชอบ
๙	อบต.นาฏ อ.ยางสีสุราช	นางเพ็ญศรี ยังจันทร์อินทร์	ปวส.(การบัญชี) + อบรมคอมพิวเตอร์ ๓๐ ชั่วโมง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๒๕	๑๑,๕๐๐	กำหนดเพิ่ม (ก.อบต.จ.มค.ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑)	๑ พ.ย. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๒๕.๔๖	เห็นชอบ



บัญชีรายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลขอรับความเห็นชอบการสรรหา/จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี)
ที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคามพิจารณา ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อายุตัว (ปี)	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง/เดือน (บาท))	การกำหนดแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	ระยะเวลาในการจ้าง หรือ เริ่มจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.มค. มีมติเห็นชอบ ๑ พ.ย. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	การค่าใช้จ่าย ตามบุคลากร ร้อยละ	มติ ก.อบต. จังหวัด มหาสารคาม
๑๐	อบต.เหล่าดอแก้ว อ.ชื่นชม	นายอัครรัฐ สิทธิจันทร์	ปวส. (ช่างกลโรงงาน)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด	๒๕	๑๑,๕๐๐	กำหนดเพิ่ม (ก.อบต.จ.มค.ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑)	๑ พ.ย. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๒๘.๕๗	เห็นชอบ
๑๑	อบต.เหล่าดอแก้ว อ.ชื่นชม	นางภรชนก อำนาจเรือง	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๒๙	๑๑,๕๐๐	กำหนดเพิ่ม (ก.อบต.จ.มค.ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑)	๑ พ.ย. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๒๘.๕๗	เห็นชอบ

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑



(นายรังสรรค์ วรรณเสน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม



ที่ มค ๐๐๒๓.๒ (ก.อบต.)/ว ๕๐๕๑

ศาลากลางจังหวัดมหาสารคาม
ถนนเลี้ยวเมืองมหาสารคาม-ร้อยเอ็ด
มค ๕๔๐๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากราชการ

เรียน นายอำเภอวาปีปทุม นาเชือก โกสุมพิสัย บรบือ และกุดรัง

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ขอความเห็นชอบลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ ราย ลาออกจากราชการ และให้ถอนเรื่องลาออกของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๙ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นาย ก.อ. มาหาวัน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐๔๓-๗๗๗-๐๒๗

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจที่ขอความเห็นชอบลาออกจากราชการ
ที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคามพิจารณา ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุผลในการขอลาออก	การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่	การรับรองเรื่องเส้นต่อ อบต./เทศบาลวินัย/ และการอยู่ระหว่างการศึกษาส่วนงานวินัย	การยื่นหนังสือลาออก ล่วงหน้าก่อน ๓๐ วัน	มติ ก.อบต.จังหวัด มหาสารคาม
๑	อบต.หนองแสง อ.วาปีปทุม	นางวิภาศิริ หงษ์จันทา	นักบริหารงานเกษตร (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร) กองส่งเสริมการเกษตร	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	อบต.รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่มีหนี้สินต่อทาง อบต. ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกกล่าวหา หรือถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด	ยื่นลาออกล่วงหน้า ก่อน ๓๐ วัน	เห็นชอบ
๒	อบต.หนองเม็ก อ.นาเชือก	นางสาวนิตา พุนรัตน์ทรัพย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง	เพื่อไปบรรจุเข้ารับราชการ กรุงเทพมหานคร	๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	อบต.รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่มีหนี้สินต่อทาง อบต. ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกกล่าวหา หรือถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด	ยื่นลาออกล่วงหน้า ก่อน ๓๐ วัน	เห็นชอบ
๓	อบต.หนองเหล็ก อ.โกสุมพิสัย	นางพัชรินทร์ กมลผาด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	อบต.รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่มีหนี้สินต่อทาง อบต. ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกกล่าวหา หรือถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด	ยื่นลาออกล่วงหน้า ก่อน ๓๐ วัน	เห็นชอบ
๔	อบต.หัวขวาง อ.โกสุมพิสัย	นางสาววิภา น้อยตาแสง	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ กันยายน ๒๕๖๑	อบต.รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่มีหนี้สินต่อทาง อบต. ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกกล่าวหา หรือถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด	ไม่ได้ยื่นลาออกล่วงหน้า ก่อน ๓๐ วัน แต่มาภาย อนุมัติให้ลาออกได้ ตั้งแต่วันที่แจ้งความ ประสงค์ขอลาออก	เห็นชอบ
๕	อบต.ดอนกลาง อ.โกสุมพิสัย	นางสาวไพสุตา ศรีสารคาม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ กันยายน ๒๕๖๑	อบต.รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่มีหนี้สินต่อทาง อบต. ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกกล่าวหา หรือถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด	ไม่ได้ยื่นลาออกล่วงหน้า ก่อน ๓๐ วัน แต่มาภาย อนุมัติให้ลาออกได้ ตั้งแต่วันที่แจ้งความ ประสงค์ขอลาออก	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจที่ขอความเห็นชอบลาออกจากราชการ

ที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคามพิจารณา ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุผลในการขอลาออก	การลาออกนับตั้งแต่วันที่	การรับรองเรื่องหนี้สินต่อ อบต./โรงพยาบาล/ และการอยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย	การยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าก่อน ๓๐ วัน	มติ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม
๖	อบต.แพ่ง อ.โกสุมพิสัย	นางสาวสุรวิทย์ สิตาบุญมา	ผู้ช่วยนิติกร สำนักปลัด	เพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	อบต.รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่มีหนี้สินต่อทาง อบต. ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกกล่าวหา หรือถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรืออยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด	ไม่ได้ยื่นลาออกล่วงหน้า ก่อน ๓๐ วัน แต่ยกอา อนุมัติให้ลาออกได้ ตั้งแต่วันที่แจ้งความ ประสงค์ขอลาออก	เห็นชอบ
๗	อบต.วังใหม่ อ.บรบือ	นางสาวริกา สิงห์ศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว	๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๑	อบต.รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่มีหนี้สินต่อทาง อบต. ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกกล่าวหา หรือถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรืออยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด	ไม่ได้ยื่นลาออกล่วงหน้า ก่อน ๓๐ วัน แต่ยกอา อนุมัติให้ลาออกได้ ตั้งแต่วันที่แจ้งความ ประสงค์ขอลาออก	เห็นชอบ
๘	อบต.สันป่าตอง อ.นาเชือก	นายพัชรินทร์ กรมขันธุ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด	เพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการ	๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๑	อบต.รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่มีหนี้สินต่อทาง อบต. ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกกล่าวหา หรือถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรืออยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด	ไม่ได้ยื่นลาออกล่วงหน้า ก่อน ๓๐ วัน แต่ยกอา อนุมัติให้ลาออกได้ ตั้งแต่วันที่แจ้งความ ประสงค์ขอลาออก	เห็นชอบ

Signature

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจที่ขอความเห็นชอบลาออกจากการ
ที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคามพิจารณา ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุผลในการขอลาออก	การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่	การรับรองเรื่องหนี้สินต่อ อบต. /โทษทางวินัย/ และการอยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย	การยื่นหนังสือลาออก ล่วงหน้าก่อน ๓๐ วัน	มติ ก.อบต.จังหวัด มหาสารคาม
๙	อบต.ห้วยเตย อ.กุฉินารายณ์	นางสุดใจ ศรีตะ	นักบริหารงานสาธารณสุข (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	เนื่องจากรับราชการนาน ๓๔ ปี	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	อบต.รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่มีหนี้สินต่อทาง อบต. ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกกล่าวหา หรือถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรืออยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด	ยื่นลาออกล่วงหน้า ก่อน ๓๐ วัน	ให้ถอนเรื่อง
หมายเหตุ : ได้มีหนังสือขอลอนเรื่องลาออกจากราชการ หนังสือ อบต.ห้วยเตย ที่ มค ๔๐๔๐๑/๒๕๖๑ ซึ่งผู้ขอลาออกได้ยื่นหนังสือขอลอนการลาออกต่อนายก อบต. โดยได้ยื่นก่อนวันที่ทำการขอลาออกมีผล								

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

Sond

(นายรังสรรค์ วรรณแสน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม



ที่ มค ๐๐๒๓.๒ (ก.อบต.)/ว ๕๐ ๙๒

ศาลากลางจังหวัดมหาสารคาม
ถนนเลียงเมืองมหาสารคาม-ร้อยเอ็ด
มค ๔๔๐๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอเมืองมหาสารคาม โกสุมพิสัย บรบือ วาปีปทุม พยัคฆภูมิพิสัย กันทรวิชัย นาตูน แกดำ และกุดรัง

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๓ แห่ง ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ จำนวน ๓๑ ราย โดยให้ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน ๔ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคามให้ความเห็นชอบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา มากปาน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐๔๓-๗๗๗-๐๒๗

บัญชีรายชื่อการบริหารส่วนตำบลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี)
ที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคามพิจารณา ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

ลำดับ ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อายุตัว (ปี)	คะแนนประเมินย้อนหลัง ๒ ปี				เฉลี่ย ๒ ปี ระดับ การประเมิน	ระยะเวลาในการ ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ - ถึงวันที่	การจ้าง	รูปแบบนโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่ ยังมีการดำเนินการ และจำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานต่อไป (ข้อ ๔๔(๒) ฉบับที่ ๓) อปท. มีแผนงานเบิกจ่ายงบประมาณด้านโครงสร้างพื้นฐาน และคุณภาพชีวิตตลอดปีงบประมาณ จำเป็นต้องต่อสัญญา จ้างพนักงานจ้างตำแหน่งนี้	มติ ก.อบต. จังหวัด มหาสารคาม เห็นชอบ
						ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	ปี ๖๓					
๑	อบต.แก้ง อ.เมืองมหาสารคาม	นางสาวบุญธรรม ระวีหังโส	ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า กองช่าง	๒๘	ครั้งที่ ๑ ปี ๖๐ ค.ค.ค. ๖๑	ครั้งที่ ๒ ปี ๖๑ ค.ค.ค. ๖๒	ครั้งที่ ๓ ปี ๖๒ ค.ค.ค. ๖๓	ครั้งที่ ๔ ปี ๖๓ ค.ค.ค. ๖๔	ดีมาก ๘๕.๐๐	๑ ค.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ร้อยละ ๓๕.๑๑	เห็นชอบ	
๒	อบต.หนองบัว อ.โกสุมพิสัย	นางใบเงิน ศรีชัยปลัด	ร.บ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม	๕๕	ดีมาก ๘๘.๐๐	ดี ๘๔.๐๐	ดีมาก ๘๘.๐๐	ดีมาก ๘๘.๐๐	ดีมาก ๘๘.๕๐	๑ ค.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๒๕.๑๗	เห็นชอบ	
๓	อบต.วังไผ่ อ.บรบือ	นางสาวรุ่งรัตน์ แสนสี	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ สำนักปลัด	๓๖	ดี ๗๕.๐๐	ดี ๗๕.๐๐	ดี ๗๕.๐๐	ดี ๗๕.๐๐	ดี ๘๐.๕๕	๑ ค.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๒๖.๓๗	เห็นชอบ	
๔	อบต.โนนแดง อ.บรบือ	นางสาววิพร เตื่อยมา	ปวส. (การบัญชี)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ กองช่าง	๒๖	ดีมาก ๘๕.๐๐	ดีมาก ๘๕.๐๐	ดีมาก ๘๕.๐๐	ดีมาก ๘๕.๐๐	ดีมาก ๘๕.๐๐	๑ ค.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๒๕.๘๘	เห็นชอบ	
๕	อบต.โนนแดง อ.บรบือ	นายอภิชาญ จันสม	ม.๖	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) สำนักปลัด	๔๗	ดี ๘๐.๐๐	ดี ๗๗.๖๐	ดี ๘๐.๐๐	ดีมาก ๘๗.๕๐	ดี ๘๑.๕๓	๑ ค.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๒๕.๘๘	เห็นชอบ	
๖	อบต.บ้านหวาย อ.วาปีปทุม	นายมานะชัย สุปะทัง	ปวส. (การบัญชี)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ กองคลัง	๓๙	ดี ๘๑.๐๐	ดี ๘๑.๐๐	ดีมาก ๘๕.๕๓	ดีมาก ๘๖.๐๐	ดีมาก ๘๗.๕๑	๑ ค.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๒๓.๘๒	เห็นชอบ	
๗	อบต.แคน อ.วาปีปทุม	นายพพร ภูองทอง	กษ.บ. (ส่งเสริมการเกษตร)	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร กองส่งเสริมการเกษตร	๔๘	ดีมาก ๘๕.๐๐	ดี ๗๕.๐๐	ดี ๗๕.๐๐	ดี ๗๕.๐๐	ดี ๘๓.๕๕	๑ ค.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๒๖.๘๘	เห็นชอบ	

50

บัญชีรายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี)
ที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคามพิจารณา ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

ลำดับ ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อายุตัว (ปี)	ค่าตอบแทน ณ ปัจจุบัน (บาท)	คะแนนประเมินย้อนหลัง ๒ ปี				เฉลี่ย ๒ ปี ระดับ การประเมิน	ระยะเวลาในการ ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ - ถึงวันที่	ภาระค่าจ้าง ด้านบุคลากร ร้อยละ	ระบุนโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่ ยังมีการดำเนินการ และจำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานต่อไป (ข้อ ๔๔(๒) ฉบับที่ ๓)	มติ ก.อบต. จังหวัด มหาสารคาม
							ปี งบ. ๖๐	ปี งบ. ๖๑	ปี งบ. ๖๒	ปี งบ. ๖๓					
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔					
๘	อบต.แกลง อ.วาปีปทุม	นางสาวสุวิรัตน์ จิตแสง	ปวส. (การบัญชี)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง	๓๗	๑๒,๕๙๐ (บาท)	ดี	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดี	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๒๖.๘๘	มีการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานเพื่อพัฒนาพื้นที่ให้เกิด ความสะอาดสวยงาม จำเป็นต้องมีพนักงานจ้างด้านงานธุรการ ในการเก็บรวบรวมข้อมูลพื้นฐาน และประสานงานกับส่วนราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เห็นชอบ
๙	อบต.หนองบัวแก้ว อ.พยัคฆภูมิพิสัย	นางสาวสุปราณี ศรีเวช	ศส.บ. (ปฐมวัย)	ผู้ดูแลเด็ก (หัดกะ)	๓๗	๑๒,๕๒๐	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๒๕.๕๘	อบต. มีแผนงานการศึกษา ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัด ประสบการณ์การเรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบรมเลี้ยงดู เด็กเล็ก เด็กอนุบาลและปฐมวัย จึงมีความจำเป็นจะต้อง สัญญาจ้างพนักงานจ้างตำแหน่งนี้	เห็นชอบ
๑๐	อบต.เวียงสะอาด อ.พยัคฆภูมิพิสัย	นางสาวกวิณี ศรีคำ	บธ.บ. (บริหารธุรกิจ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง	๓๕	๑๐,๒๘๐	ดี	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดี	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐.๘๗	อบต. มีงานด้านการเงินและบัญชี การตรวจสอบหลักฐาน และใบสำคัญการเบิกจ่ายเงิน จัดทำบัญชีทั่วไปของราชการ เช่น ทำบัญชีเงินสด บัญชีเงินฝากธนาคารตลอดปีงบประมาณ จึงจำเป็นต้องสัญญาจ้างตำแหน่งนี้	เห็นชอบ
๑๑	อบต.เวียงสะอาด อ.พยัคฆภูมิพิสัย	นางนังอร แสงอรุณ	ค.บ. (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	ผู้ดูแลเด็ก (หัดกะ)	๔๓	๑๒,๒๑๐	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐.๘๗	อบต. มีงานด้านการจัดการเรียนรู การปฏิบัติ งานด้านวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและจัดกิจกรรม เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และ คุณลักษณะตามวัยตลอดปีงบประมาณ จึงจำเป็นต้อง สัญญาจ้างตำแหน่งนี้	เห็นชอบ
๑๒	อบต.เวียงสะอาด อ.พยัคฆภูมิพิสัย	นางปุ่น อามัดสิง	ค.บ. (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	ผู้ดูแลเด็ก (หัดกะ)	๔๖	๑๒,๕๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐.๘๗	อบต. มีงานด้านการจัดการเรียนรู การปฏิบัติ งานด้านวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและจัดกิจกรรม เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และ คุณลักษณะตามวัยตลอดปีงบประมาณ จึงจำเป็นต้อง สัญญาจ้างตำแหน่งนี้	เห็นชอบ

๖๐๗๖๑

บัญชีรายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี) ที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคามพิจารณา ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

ลำดับ ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อายุตัว (ปี)	ค่าตอบแทน ณ ปัจจุบัน (บาท)	คะแนนประเมินย้อนหลัง ๒ ปี				เฉลี่ย ๒ ปี ระดับ การประเมิน	ระยะเวลาในการ ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ - ถึงวันที่	ภาระงาน ร้อยละ	ระเบียบฯ แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่ ยังมีการดำเนินการ และจำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานต่อไป (ข้อ ๔๔(๒) ฉบับที่ ๓)	มติ ก.อบต. จังหวัด มหาสารคาม
							ปี พ.ศ. ๖๐	ปี พ.ศ. ๖๑	ปี พ.ศ. ๖๒	ปี พ.ศ. ๖๓					
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔					
๑๓	อบต.เวียงสะอาด อ.พยัคฆภูมิพิสัย	นางสำลี อាប់ชิง	ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยมศึกษา)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๔๓	๑๒,๕๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐.๘๗	อบต.มีงานด้านการจัดการเรียนรู้อยู่ การปฏิบัติ งานด้านวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและจัดการเรียน เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และ คุณลักษณะตามวิสัยทัศน์งบประมาณ จึงจำเป็นต้อง สัญญาจ้างตำแหน่งนี้	เห็นชอบ
๑๔	อบต.เวียงสะอาด อ.พยัคฆภูมิพิสัย	นางสมบุญ คำหา	ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยมศึกษา)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๔๓	๑๒,๕๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐.๘๗	อบต.มีงานด้านการจัดการเรียนรู้อยู่ การปฏิบัติ งานด้านวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและจัดการเรียน เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และ คุณลักษณะตามวิสัยทัศน์งบประมาณ จึงจำเป็นต้อง สัญญาจ้างตำแหน่งนี้	เห็นชอบ
๑๕	อบต.เวียงสะอาด อ.พยัคฆภูมิพิสัย	นางวิภาวรรณ ยางงาม	ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยมศึกษา)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๕๐	๑๒,๕๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐.๘๗	อบต.มีงานด้านการจัดการเรียนรู้อยู่ การปฏิบัติ งานด้านวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและจัดการเรียน เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และ คุณลักษณะตามวิสัยทัศน์งบประมาณ จึงจำเป็นต้อง สัญญาจ้างตำแหน่งนี้	เห็นชอบ
๑๖	อบต.นาสีนวน อ.กันทรวิชัย	นางวิภาวรรณ จำปาศัย	ศศ.บ. (ภาษาไทย)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๕๔	๑๒,๕๐๐	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๒๑.๖๓	อบต.มีแผนงานเบิกจ่ายงบประมาณด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม การส่งเสริมคุณภาพชีวิตตลอดปีงบประมาณ จำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้างตำแหน่งนี้	เห็นชอบ
๑๗	อบต.ดงบัง อ.นาหวาด	นางพรรณวิรัตน์ บุญล้ำ	ค.บ. (ภาษาไทย)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักงานปลัด	๕๗	๑๒,๖๓๐	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๒๑.๗๕	อบต.มีแผนควบคุม กำกับดูแลปฏิบัติงานขึ้นต้น เกี่ยวกับ งานธุรการและงานสารบรรณรวมตามที่ไม่ยาก ภายใต้งาน กำกับตรวจสอบโดยใกล้ชิด หรือตามคำสั่ง หรือแบบ หรือ แนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างแน่ชัด หรือละเอียดถี่ถ้วน และ ปฏิบัติงานอื่นตามที่มีผู้บังคับบัญชามอบหมาย ตลอดปี งบประมาณ จึงจำเป็นต้องสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ตำแหน่งนี้	เห็นชอบ

(Signature)

บัญชีรายชื่อกรรมการบริหารส่วนด้านที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (สัญญาจ้างไม่เกิน ๕ ปี)
ที่เสนอให้ ก.อบค.จังหวัดมหาสารคามพิจารณา ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

ลำดับ ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อายุตัว (ปี)	ค่าตอบแทน ณ ปัจจุบัน (บาท)	คะแนนประเมินย้อนหลัง ๒ ปี				เฉลี่ย ๒ ปี ระดับ การประเมิน	ระยะเวลาในการ ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ - ถึงวันที่	ภาระค่าใช้จ่าย ตามผลการ ร้อยละ	ระบุนโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่ ยังมีการดำเนินการ และจำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานต่อไป (ข้อ ๔๔(๒) ฉบับที่ ๓)	มติ ก.อบค. จังหวัด มหาสารคาม
							ปี พ.ศ. ๖๐	ปี พ.ศ. ๖๑	ปี พ.ศ. ๖๒	ปี พ.ศ. ๖๓					
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔					
๑๘	อบต.ดงบัง อ.นาตุ่น	นางสาวรุ่งนภา ศรีศรี	ปวส. (การบัญชี)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง	๓๓	๑๑,๓๘๐	ดีมาก	ดี	ดีมาก	ดีเยี่ยม	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๒.๗๕	อบต. มีแผนควบคุม กำกับดูแลปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัด เก็บภาษีอากร ค่าธรรมเนียมต่าง ๆ และรายได้อื่นที่นอกเหนือ จากภาษีอากร ค่าธรรมเนียมต่าง ๆ หรือค่าสิ่ง หรือแบบ หรือแนวทางปฏิบัติงานอย่างกว้าง ๆ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ตลอดปีงบประมาณ จึงจำเป็นต้อง ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตำแหน่งนี้	เห็นชอบ
๑๙	อบต.ดงบัง อ.นาตุ่น	นางนันทิศา นามวงศ์	ศ.บ. (สังคมศึกษา)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๔๓	๑๑,๗๘๐	ดีมาก	ดี	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๒.๗๕	อบต. มีแผนควบคุม กำกับดูแลช่วยเหลือผู้ดูแลเด็ก เกี่ยวกับการอบรม เลี้ยงดู ความคิด ความประพฤติ ความ พร้อมและ จัดแนวประสบการณ์ให้เด็ก มีความพร้อมและ จัดแนวประสบการณ์ให้เด็ก มีพร้อมที่สอดคล้องกับการ พัฒนาของเด็ก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบ หมายตลอดปี จึงจำเป็นต้องต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตำแหน่งนี้	เห็นชอบ
๒๐	อบต.หนองกุง อ.แกลง	นางสาวสุทิพย์ภัทร นามโยธา	บช.บ. (บัญชี)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักงานปลัด	๓๒	๑๑,๑๔๐	ดี	ดีมาก	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๓.๒๕	อบต. มีแผนงานการดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไป ทั้งปีงบประมาณมีความจำเป็นจะต้องต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตำแหน่งนี้	เห็นชอบ
๒๑	อบต.หนองกุง อ.แกลง	นางสาวสนธิ์ ยะโส	บช.บ. (บริหารธุรกิจ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง	๓๒	๑๐,๘๐๐	ดี	ดีมาก	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๓.๒๕	อบต. มีแผนงานการดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารคลัง การจัดเก็บรายได้ทั้งปีงบประมาณมีความจำเป็นจะต้องต่อ สัญญาจ้างพนักงานจ้างตำแหน่งนี้	เห็นชอบ
๒๒	อบต.หนองกุง อ.แกลง	นางดวงจันทร์ มีหา	ศ.บ. (บริหารธุรกิจ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง	๔๐	๑๒,๓๘๐	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๓.๒๕	อบต. มีแผนงานการดำเนินการเกี่ยวกับเคหะและชุมชน ตลอดทั้งปีงบประมาณมีความจำเป็นจะต้องต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตำแหน่งนี้	เห็นชอบ
๒๓	อบต.หนองกุง อ.แกลง	นายฉัตรชัย ทับชา	ปวช. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง	๔๑	๑๑,๘๖๐	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๓.๒๕	อบต. มีแผนงานการดำเนินการเกี่ยวกับเคหะและชุมชน ตลอดทั้งปีงบประมาณมีความจำเป็นจะต้องต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตำแหน่งนี้	เห็นชอบ
๒๔	อบต.หนองกุง อ.แกลง	นางบวพร คำลือ	อนุปริญญา (ศึกษาศาสตร์)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๕๖	๑๒,๓๘๐	ดี	ดีมาก	ดี	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๓.๒๕	อบต. มีแผนงานการดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไป เกี่ยวกับการศึกษาตลอดทั้งปีงบประมาณมีความจำเป็น จะต้องต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตำแหน่งนี้	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อการบริหารส่วนตำบลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี)
ที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคามพิจารณา ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

ลำดับ ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อายุตัว (ปี)	ค่าตอบแทน ณ ปัจจุบัน (บาท)	คะแนนประเมินย้อนหลัง ๒ ปี					เฉลี่ย ๒ ปี ระดับ การประเมิน	ระยะเวลาในการ ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ - ถึงวันที่	ภาวะเสี่ยง ด้านบุคลากร ร้อยละ	ระบุนโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่ ยังมีการดำเนินการ และจำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานต่อไป (ข้อ ๔๔(๒) ฉบับที่ ๓)	มติ ก.อบต. จังหวัด มหาสารคาม
							ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	ปี ๖๓	ปี ๖๔					
๒๕	อบต.หนองกง อ.แกลง	นางนุสรา นมทะน้า	ศน.บ. (ปฐมวัย)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๕๗	๑๒,๕๐๐	๕๗	๕๗	๕๗	๕๗	๕๗	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๓๓.๒๔	อบต.มีแผนงานการดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไป เกี่ยวกับการศึกษาตลอดทั้งปีงบประมาณมีความจำเป็น จะต้องต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตำแหน่งนี้	เห็นชอบ
๒๖	อบต.หนองกง อ.แกลง	นางลำปาง พันชะวะนัด	ค.บ. (ปฐมวัย)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๕๗	๑๒,๕๐๐	๕๗	๕๗	๕๗	๕๗	๕๗	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๓๓.๒๔	อบต.มีแผนงานการดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไป เกี่ยวกับการศึกษาตลอดทั้งปีงบประมาณมีความจำเป็น จะต้องต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตำแหน่งนี้	เห็นชอบ
๒๗	อบต.โนนภิบาล อ.แกลง	นายอุฤทธิ์ แก้วคำทอง	ปวส. (เทคนิคสถาปัตยกรรม)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง	๓๔	๑๑,๕๐๐	๓๔	๓๔	๓๔	๓๔	๓๔	ดี	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๗.๒๑	อบต.มีแผนงานการดำเนินการเกี่ยวกับงานสร้างพื้นฐาน และคุณภาพชีวิตตลอดปีงบประมาณ จำเป็นต้องต่อสัญญา จ้างพนักงานจ้างตำแหน่งนี้	เห็นชอบ
๒๘	อบต.โนนภิบาล อ.แกลง	นางสาวสุภาพร ขาววารี	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง	๓๐	๑๓,๓๘๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๗.๒๑	อบต.มีแผนงานการดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไป ทั้งปีงบประมาณมีความจำเป็นจะต้องต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตำแหน่งนี้	เห็นชอบ
๒๙	อบต.โนนภิบาล อ.แกลง	นางสาวสุณิศา สุธะธิบัก	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง	๓๔	๑๐,๕๐๐	๓๔	๓๔	๓๔	๓๔	๓๔	ดี	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๗.๒๑	อบต.มีแผนงานการดำเนินการเกี่ยวกับงานธุรการกองคลัง ตลอดทั้งปีงบประมาณ จึงมีความจำเป็นจะต้องต่อ สัญญาจ้างพนักงานจ้างตำแหน่งนี้	เห็นชอบ
๓๐	อบต.ห้วยดง อ.กุฉินารายณ์	นางสาวพัชราภรณ์ มูลจันทร์	ศส.บ. (รัฐศาสตร์)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด	๓๕	๑๒,๖๔๐	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕	ดี	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๒๑.๒๕	อบต.มีแผนงานธุรการ ประชาสัมพันธ์ งานวิจัย การจัดทำ ปฏิทินกิจกรรมงบประมาณต่าง ๆ ของหน่วยงานตลอดปี งบประมาณ ซึ่งจำเป็นต้องต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง	เห็นชอบ

๕

บัญชีรายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (สัญญาจ้างไม่เกิน ๕ ปี) ที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคามพิจารณา ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

ลำดับ ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อายุตัว (ปี)	ค่าตอบแทน ณ ปัจจุบัน (บาท)	คะแนนประเมินย้อนหลัง ๒ ปี				เฉลี่ย ๒ ปี ระดับ การประเมิน	ระยะเวลาในการ ขอต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ - ถึงวันที่	ภาระค่าใช้จ่าย ต้นทุนค่าจ้าง ร้อยละ	ระบุนโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่ ยังมีการดำเนินการ และจำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานต่อไป (ข้อ ๔๔(๒) ฉบับที่ ๓)	มติ ก.อบต. จังหวัด มหาสารคาม
๓๑	อบต.หัวเวียง อ.กุฉินาร	นางสาวสมหญิง ภูมิภักดิ์	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	ผู้ดูแลเด็ก (หัดชะ) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๓๘	๑๒,๕๒๐	ปี พ.ศ. ๖๐	ปี พ.ศ. ๖๑	ปี พ.ศ. ๖๒	ปี พ.ศ. ๖๓	ปี พ.ศ. ๖๔	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๒๑.๒๕	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ อบต. มีแผนงานการส่งเสริมการ เรียนรู้เด็กเล็ก มีแผนจัดประสบการณ์การเรียนรู้กิจกรรม เพื่อพัฒนาเด็กทางร่างกาย อารมณ์ สังคม จิตระบบบูรณาการ และข้อมูลสารสนเทศของเด็กเล็กตลอดปีงบประมาณ ซึ่งจำเป็นต้องต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างด้านนี้	

ระดับการประเมิน	
ดีเกิน	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน
ดีมาก	ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน
ดี	ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน
พอใช้	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑



(นายรังสรรค์ วรรณแสน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม



ที่ มค ๐๐๒๓.๒ (ก.อบต.)/ว ๕๐๕๓

ศาลากลางจังหวัดมหาสารคาม
ถนนเลี้ยวเมืองมหาสารคาม-ร้อยเอ็ด
มค ๕๕๐๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอโกสุมพิสัย บรบือ และกันทรวิชัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนฯ จำนวน ๑ ชุด
ด้วย ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑
มีมติการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
จำนวน ๖ แห่ง ดังนี้

๑. เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๑๒ อัตรา
๒. ไม่เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๑๐ อัตรา
๓. เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อให้การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย จึงขอให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด
มหาสารคาม ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่
ก.อบต.จังหวัดมีมติให้ความเห็นชอบ พร้อมนี้ให้ส่งเอกสารเพื่อใช้เป็นข้อมูลด้านอัตรากำลัง ภายในวันที่
๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. สำเนาประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
 ๒. สำเนาภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ข้อ ๙ จำนวน ๑ ชุด
 ๓. เล่มปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จำนวน ๑ เล่ม
- จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิथा มากปาน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐๔๓-๗๗๗-๐๒๗

บัญชีรายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
ที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคามพิจารณา ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

ลำดับ	อบต.	อำเภอ	ชื่อตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม/ยุบเลิกตำแหน่ง/ปรับปรุง	จำนวน	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑	หนองบัว	โกสุมพิสัย	เพิ่มผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (การกัก) กองสาธารณสุขฯ ๑ อัตรา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑) เพิ่มผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (การกัก) กองส่งเสริมการเกษตร ๑ อัตรา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑)	ขอเพิ่ม ๒ อัตรา	เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ
๒	เขื่อน	โกสุมพิสัย	เพิ่มเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. กองคลัง ๑ อัตรา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑) เพิ่มนักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. กองสาธารณสุขฯ ๑ อัตรา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑) ยุบผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (การกัก) กองสาธารณสุขฯ ๑ อัตรา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑)	ขอเพิ่ม ๒ อัตรา ขอยุบ ๑ อัตรา	ไม่เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๓	หนองสิม	บรบือ	ยุบพนักงานขับรถยนต์ (รถดูแลสิ่งปฏิกูล) (การกัก) สำนักปลัด ๑ อัตรา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑) เพิ่มนักวิชาการการเงินและบัญชี ปก./ชก. กองคลัง ๑ อัตรา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒) เพิ่มนักวิชาการพัสดุ ปก./ชก. กองคลัง ๑ อัตรา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒)	ขอเพิ่ม ๒ อัตรา ขอยุบ ๑ อัตรา	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๔	หนองม่วง	บรบือ	เพิ่มผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (การกัก) กองคลัง ๑ อัตรา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒) เพิ่มเจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง. กองสาธารณสุขฯ ๑ อัตรา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒)	ขอเพิ่ม ๒ อัตรา	เห็นชอบ เห็นชอบ
๕	หนองจิก	บรบือ	เพิ่มพนักงานดับเพลิง (ทั่วไป) สำนักปลัด ๑ อัตรา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒) เพิ่มเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. กองคลัง ๑ อัตรา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒) เพิ่มนายช่างไฟฟ้า ปง./ชง. กองช่าง ๑ อัตรา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒) เพิ่มเจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. กองช่าง ๑ อัตรา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒) เพิ่มพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถเครน) (ทั่วไป) กองช่าง ๑ อัตรา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒) เพิ่มพนักงานผลิตน้ำประปา (ทั่วไป) กองช่าง ๑ อัตรา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒) เพิ่มพนักงานจคมাত্রวัดน้ำ (ทั่วไป) กองช่าง ๑ อัตรา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒)	ขอเพิ่ม ๗ อัตรา	เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ



บัญชีรายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
 ที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคามพิจารณา ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

ลำดับ	อบต.	อำเภอ	ชื่อตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม/ยุบเลิกตำแหน่ง/ปรับปรุง	จำนวน	มติ ก.อบต.จังหวัด
๖	ศรีสุข	กันทรวิชัย	เพิ่มผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (การกิจ) สำนักปลัด ๑ อัตรา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒) เพิ่มผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (การกิจ) สำนักปลัด ๑ อัตรา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒) เพิ่มภารโรง (ทั่วไป) สำนักปลัด ๑ อัตรา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒) เพิ่มคนงาน (ทั่วไป) สำนักปลัด ๑ อัตรา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒) เพิ่มผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (การกิจ) กองคลัง ๑ อัตรา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒) เพิ่มผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (การกิจ) กองคลัง ๑ อัตรา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒) เพิ่มผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (การกิจ) กองส่งเสริมการเกษตร ๑ อัตรา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒)	ขอเพิ่ม ๗ อัตรา	ไม่เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ

หมายเหตุ : กรณีไม่เห็นชอบเนื่องจาก อบต. กำหนดภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานไม่สอดคล้องกัน

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

(นายรังสรรค์ วรรณเสน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม



ที่ มค ๐๐๒๓.๒ (ก.อบต.)/ว ๕๐๙๔

ศาลากลางจังหวัดมหาสารคาม

ถนนเลียงเมืองมหาสารคาม-ร้อยเอ็ด

มค ๔๔๐๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น

เรียน นายอำเภอเมืองมหาสารคาม พยัคฆภูมิพิสัย วาปีปทุม โกสุมพิสัย บริบือ กันทรวิชัย แกดำ

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม
พิจารณาเห็นชอบการโอน (ย้าย) จำนวน ๕ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑
ได้พิจารณาเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น
รวมจำนวน ๑๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวพงศ์ กิติภัทย์พิบูลย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม

ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๔๓๗๗-๗๐๒๗

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ยื่นคำร้องขอโอน (ย้าย) เข้าจังหวัดมหาสารคาม
ที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล (ตำแหน่ง)	วัน เดือน ปี เริ่มรับราชการ	ระยะเวลา ปฏิบัติงาน	คุณวุฒิ/ ตำแหน่ง	การกำหนด ตำแหน่ง	สังกัดเดิม อำเภอ/จังหวัด	ขอโอนไปดำรงตำแหน่งที่			การกระทำผิดวินัย อาญา, แห่ง	ความเห็น สังกัดผู้รับโอน	กำหนดวัน รับโอน/ให้โอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
							ตำแหน่ง	อปท.	อำเภอ/จังหวัด				
๑	นายยุภักดิ์ บอนคำ นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ	๒ มิ.ย.๒๕๔๐	๒๑ ปี ๓ เดือน	ป.ตรี ส.บ. สาธารณสุข	ตั้งไว้ในแผน ปี ๖๑	อบต.วังบัวคำ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติการ	อบต. แก้ง	อ.เมือง มหาสารคาม	ไม่มี	เห็นชอบรับโอนตาม น.มค. ๗๒๓๐๑/๗๖๑ ลงวันที่ ๔ ก.ย.๒๕๖๑	๒ ต.ค.๒๕๖๑	เห็นชอบ
๒	นายเกษณศักดิ์ อัครเจริญ นักวิชาการเกษตร ระดับปฏิบัติการ	๑๕ ส.ค.๒๕๕๖	๕ ปี	ป.ตรี วท.บ. เทคโนโลยีการผลิตพืช	ปรับปรุงแผน ๖/๖๑	อบต.วังท่าช้าง อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	นักวิชาการเกษตร ระดับปฏิบัติการ	อบต. วังบัว	อ.วาปีปทุม มหาสารคาม	ไม่มี	เห็นชอบรับโอนตาม น.มค. ๗๕๒๐๑/๓๘๙ ลงวันที่ ๑๖ ส.ค.๒๕๖๑	๑ พ.ย.๒๕๖๑	เห็นชอบ
๓	นายธง ศิริโยธา นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน	๑๔ ต.ค.๒๕๔๘	๑๒ ปี ๑๐ เดือน	ปวส. ช่างเทคนิค จากหัตถศึกษาธิการ	ปรับปรุงแผน ๗/๖๑	อบต.หนองอีเต่า อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์	นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน	อบต. โคกพระ	อ.กันทรวิชัย มหาสารคาม	ไม่มี	เห็นชอบรับโอนตาม น.มค. ๗๑๔๐๑/๕๔๓ ลงวันที่ ๗ ก.ย.๒๕๖๑	๑ พ.ย.๒๕๖๑	เห็นชอบ



ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑



(นายรังสรรค์ วรรณแสน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

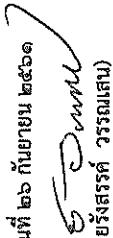
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ยื่นคำร้องขอโอน (ย้าย) ออกต่างจังหวัดมหาสารคาม หรือ ต่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ให้โอน)
ที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	วัน เดือน ปี เริ่มรับราชการ	ระยะเวลา ปฏิบัติงาน	คุณวุฒิ	สังกัดเดิม อำเภอ/จังหวัด	การกระทำผิด วินัยอาญาแพ่ง	ขอโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งที่			มติ ก.ท.จ./ก.จ./ก.อบต. หรือสังกัดที่จะรับโอน	กำหนดวัน ให้โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
							ตำแหน่ง	สังกัด	อำเภอ/จังหวัด			
๑	น.ส.ประภาพร หารพรม นักวิชาการคลัง ระดับชำนาญการ	๑ มิ.ย.๒๕๕๘	๑๓ ปี ๓ เดือน	ป.ตรี บช.บ. บัญชี	อบต.ห้วยแอ่ง อ.เมือง จ.มหาสารคาม	ไม่มี	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญการ	อบต. เขาคันทรง	อ.พนมสารคาม จ.ฉะเชิงเทรา	ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เห็นชอบรับโอน ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑	๑ ต.ค.๒๕๖๑	เห็นชอบ
๒	นายธนาภรณ์ เขียมภักดี เจ้าหน้าที่สด ระดับชำนาญงาน	๘ ธ.ค.๒๕๕๔	๖ ปี ๑๐ เดือน	ป.ตรี บช.บ. คอมพิวเตอร์	อบต.แก่งสิงจาน อ.เมือง จ.มหาสารคาม	ไม่มี	เจ้าหน้าที่งานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน	อบต. หูลุบ	อ.เมือง จ.กาฬสินธุ์	ก.อบต.จังหวัดร้อยเอ็ด เห็นชอบรับโอน ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑	๑ พ.ย.๒๕๖๑	เห็นชอบ

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑


(นายรังสรรค์ วรณสมเสน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขาณุกร ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม

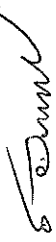
บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นยื่นคำร้องขอโอนเข้าจังหวัดมหาสารคาม (รับโอน)
 ที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล (ตำแหน่ง)	วัน เดือน ปี เริ่มรับราชการ	ระยะเวลา ปฏิบัติงาน	คุณวุฒิ อัตราเงินเดือน	ตำแหน่งว่าง เนื่องจาก	สังกัดเดิม อำเภอ/จังหวัด	ขอโอนไปดำรงตำแหน่งที่		การกระทำผิด วินัย,อาญา,แพ่ง	ความเห็น สังกัดผู้รับโอน	กำหนดวัน รับโอน/ให้ออน	มติ ก.อบต. จังหวัด
							ตำแหน่ง	อบต.				
๑	น.ส.ปฐวีดา ภูจำเนียร นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ	๑ ธ.ค.๒๕๕๕	๖ ปี ๙ เดือน	ป.โท ร.ม. รัฐศาสตร์	คนเดิมย้าย ๕/๒๕๖๑	ทต.พุทไธสง อ.พุทไธสง จ.บุรีรัมย์	นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ	อบต. หนองบัว	ไม่มี	เห็นชอบรับโอนตาม น.มค. ๘๑๘๐๑/๕๗๐ ลงวันที่ ๗ ก.ย.๒๕๖๑	๑ ม.ค.๒๕๖๒	เห็นชอบ
๒	น.ส.ศิริพร กลองกลางดอน พยาบาลเทคนิค ระดับชำนาญงาน	๑๘ ม.ค.๒๕๕๑	๑๒ ปี ๑๐ เดือน	ป.ผู้ช่วยพยาบาล ป.ตรี วท.บ. การส่งเสริมสุขภาพ	ตั้งไว้ในแผน ปี ๒๕๖๑	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับชำนาญงาน	อบต. วังยาว	ไม่มี	เห็นชอบรับโอนตาม น.มค. ๘๑๘๐๑/๓๕๒ ลงวันที่ ๔ ก.ย.๒๕๖๑	๒ ต.ค.๒๕๖๑	เห็นชอบ
๓	น.ส.จุฬารัตน์ พันกลาง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน	๑ ธ.ค.๒๕๕๘	๑๒ ปี ๙ เดือน	ป.วส. บธ.บ. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	ตั้งไว้ในแผน ปี ๒๕๖๑	ทต.หนองจักษ์ อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน	อบต. โนนแดง	ไม่มี	เห็นชอบรับโอนตาม น.มค. ๘๖๐๐๑/๕๓๑ ลงวันที่ ๑๐ ก.ย.๒๕๖๑	๑ พ.ย.๒๕๖๑	เห็นชอบ

๑๖

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑



(นายรังสรรค์ วรรณเสน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ยื่นคำร้องขอโอน (ย้าย) ภายในจังหวัดมหาสารคาม

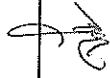
ที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล (ตำแหน่ง)	วัน เดือน ปี เริ่มรับราชการ	ระยะเวลา ปฏิบัติงาน	คุณวุฒิ	ตำแหน่งว่าง เนื่องจาก	สังกัดเดิม อำเภอ/จังหวัด	ขอโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งที่			การกระทำผิดวินัย	กำหนดวัน รับโอน/ให้โอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
							ตำแหน่ง	อปท.	อำเภอ/จังหวัด			
๑	นายภูษพงษ์ ภักดีสุวรรณ ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑๕ ก.ค.๒๕๔๐	๒๑ ปี ๑ เดือน	ป.ตรี น.บ. นิติศาสตร์	โอนสับเปลี่ยน	อบต.นาเสียว อ.กันทรวิชัย มหาสารคาม	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	อบต. เขวใหญ่	อ.กันทรวิชัย มหาสารคาม	ไม่มี	๑ พ.ย.๒๕๖๑	เห็นชอบ
๒	น.ส.พัชรินทร์ จันทพรพนาว์ ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑๖ ก.ย.๒๕๓๙	๒๑ ปี ๑๑ เดือน	ป.โท ร.บ. รัฐศาสตร์	โอนสับเปลี่ยน	อบต.เขวใหญ่ อ.กันทรวิชัย มหาสารคาม	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	อบต. นาสีนวน	อ.กันทรวิชัย มหาสารคาม	ไม่มี	๑ พ.ย.๒๕๖๑	เห็นชอบ
๓	นายสุนทร เทียมสุวรรณเลิศ ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑๖ เม.ย.๒๕๔๐	๒๑ ปี ๔ เดือน	ป.โท ร.ม. รัฐศาสตร์	คนเดิมออก ๙/๖๑	อบต.หนองกง อ.แกดำ มหาสารคาม	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งว่างเมื่อ ๑ กันยายน ๒๕๖๑	อบต. แวงม่วง	อ.เมือง มหาสารคาม	ไม่มี	๑ พ.ย.๒๕๖๑	เห็นชอบ
๔	นางอรดี จันทะเจียง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ	๑ พ.ย.๒๕๔๘	๑๖ ปี ๑๐ เดือน	ป.ตรี บธ.บ. บัญชี	คนเดิมออก ๖/๖๑	อบต.แก้ง อ.เมืองฯ มหาสารคาม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ	อบต. คันธารราษฎร์	อ.กันทรวิชัย มหาสารคาม	ไม่มี	๕ ต.ค.๒๕๖๑	เห็นชอบ
๕	นายเตรียม มุคโรสงค์ นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ	๓๐ ก.ย.๒๕๔๕	๑๕ ปี ๑๑ เดือน	ป.ตรี ศศ.บ. รัฐศาสตร์	คนเดิมออก ๙/๖๑	อบต.ห้วยแอ่ง อ.เมืองฯ มหาสารคาม	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ	อบต. แกดำ	อ.แกดำ มหาสารคาม	ไม่มี	๑ พ.ย.๒๕๖๑	เห็นชอบ

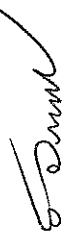
๙/๑๑

๙/๑๑

ที่	ชื่อ - สกุล (ตำแหน่ง)	วัน เดือน ปี เริ่มรับราชการ	ระยะเวลา ปฏิบัติงาน	คุณวุฒิ	ตำแหน่งว่าง เนื่องจาก	สังกัดเดิม อำเภอ/จังหวัด	ขอโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งที่			การกระทำผิดวินัย อาญา , แพ่ง	กำหนดวัน รับโอน/ให้ออน	มติ ก.อบบค. จังหวัด
							ตำแหน่ง	อปท.	อำเภอ/จังหวัด			
๖	นายเตรียม มูลไธสงค์ นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ	๓๐ ก.ย.๒๕๔๕	๑๕ ปี ๑๑ เดือน	ป.ตรี ศศ.บ. รัฐศาสตร์	คนเดิมออก ๗/๖๑	อบต.ห้วยแอ่ง อ.เมืองฯ จ.มหาสารคาม	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ	อบต. แกดำ	อ.แกดำ จ.มหาสารคาม	ไม่มี	๑ พ.ย.๒๕๖๑	เห็นชอบ



ตามมติการประชุม ก.อบบค.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑



(นายรังสรรค์ วรรณเสน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.อบบค.จังหวัดมหาสารคาม

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ยื่นคำร้องขอโอน (ย้าย) เปลี่ยนสถานงาน (สายงานเริ่มต้นจากประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการ)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม	วัน เดือน ปี เริ่มรับราชการ	ระยะเวลา ปฏิบัติงาน	คุณวุฒิ/อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน	การกำหนด ตำแหน่ง	สังกัดเดิม อำเภอ/จังหวัด	ขอย้ายเปลี่ยนสถานงานไปดำรงตำแหน่ง			ตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้	มติ ก.อบต. จังหวัด
							ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด อบต.	อำเภอ/จังหวัด	เจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้	
๑	น.ส.จันทิรา ด้วยงา เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน	๒ มิ.ย.๒๕๕๑	๑๐ ปี ๓ เดือน	ป.ตรี บธ.ป. บริหารทรัพยากรมนุษย์ ๑๘,๕๕๐.-	ตั้งไว้ในแผน ปี ๖๑	อบต.หนองบัว อ.พยุหะภูมิที่สี่ จ.มหาสารคาม	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ	อบต. หนองบัว	อ.พยุหะภูมิที่สี่ จ.มหาสารคาม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ บัญชี กสด. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประกาศ ลว. ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	เห็นชอบ

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑


(นายรังสรรค์ วรรณแสน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม



ที่ มค ๐๐๒๓.๒ (ก.อบต.)/ว ๕๐๕๖

ศาลากลางจังหวัดมหาสารคาม
ถนนเลี้ยวเมืองมหาสารคาม-ร้อยเอ็ด
มค ๔๔๐๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ กสธ.

เรียน นายอำเภอเมืองมหาสารคาม พยัคฆภูมิพิสัย บรบือ นาคูน และจตุรพักตรพิมาน

อ้างถึง หนังสือจังหวัดมหาสารคาม ที่ มค ๐๐๒๓.๒/ว ๔๗๓๘ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ ก.อบต.จังหวัดฯเห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ความละเอียดตามนัยหนังสือที่อ้างถึง นั้น

ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ ได้พิจารณาเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง เมืองเสือ ลาดพัฒนา เวียงชัย หนองคู และหนองโน บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีดังกล่าวข้างต้น รวมจำนวน ๗ ราย รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อที่ส่งมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ จังหวัดได้ส่งผู้สอบแข่งขันได้ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโดยตรงแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทย์ มากปาน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๔๓๗๗-๗๐๒๗

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ อบต.ร้องขอให้ กสอ.ดำเนินการสอบแข่งขัน/ขอใช้บัญชี

ที่เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	อบต.ที่ร้องขอให้ กสอ.สอบแข่งขัน	ตำแหน่ง	ผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุ	คุณสมบัติการศึกษา	โอน	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑	อบต.โนนแดง อ.บรบือ จ.มหาสารคาม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	น.ส.ศศิมา บิลพระวัตร	ปวส. บริหารธุรกิจ ธุรกิจสถานพยาบาล		เห็นชอบ
๒	อบต.เมืองเสือ อ.พยัคฆภูมิพิสัย จ.มหาสารคาม	ครูผู้ดูแลเด็ก	น.ส.สมฤทัย การพัฒน์กิจ	ปตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต การศึกษาศาสตร์บัณฑิต		เห็นชอบ
๓	อบต.ลาดพัฒนา อ.เมือง จ.มหาสารคาม	ครูผู้ดูแลเด็ก	นางวิภา จำปาทอง	ปตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต การศึกษาศาสตร์บัณฑิต		เห็นชอบ
๔	อบต.เวียงชัย อ.พยัคฆภูมิพิสัย จ.มหาสารคาม	นิติกรปฏิบัติการ	นายธนพร กุลราชศิริ	ปตรี นิติศาสตร์บัณฑิต นิติศาสตร์		เห็นชอบ
๕	อบต.หนองคู อ.นาइन จ.มหาสารคาม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	นางไพโรจน์ คำไพ	ปวส. บริหารธุรกิจ การบัญชี		เห็นชอบ
๖	อบต.หนองโน อ.เมือง จ.มหาสารคาม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	นางศิริพร ใบบัว	ปตรี พยาบาลศาสตรบัณฑิต การพยาบาล		เห็นชอบ

๙๐๐๐๐

ที่	อบต.ที่ร้องขอให้ กสธ.สอบแข่งขัน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุ	คุณวุฒิการศึกษา	โอน อายุราชการ	มติอนุ ก.โครงสร้าง
๗	อบต.หนองแสง อ.วาปีปทุม จ.มหาสารคาม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	น.ส.ทิพย์สุตา อัดเนย์	ป.ตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต		เห็นชอบ

Handwritten signature

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

Handwritten signature
(นายรังสรรค์ วรรณแสน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม